

BAB VI

PENUTUP

1.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan yaitu, kepemimpinan Lurah berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektifitas kerja pegawai. Hal ini didukung dengan nilai t hitung sebesar 6.310 pada taraf signifikansi sebesar 0.000 yang lebih kecil dari 0.05 yang berarti bahwa nilai t hitung tersebut lebih besar dari nilai t tabel yaitu $6.310 > 2.144$ pada tingkat signifikan 5%, dengan demikian hipotesa H_a diterima dan H_o ditolak.

Berdasarkan Hasil Koefisien Determinasi menunjukkan adanya hubungan antara variabel independent dengan variabel dependent. Sedangkan nilai R square atau koefisien determinasi sebesar 0.721 yang berarti bahwa variabel dependent (efektifitas kerja pegawai) mampu dijelaskan oleh variabel independent (kepemimpinan lurah) sebesar 72.1% dan sisanya sebesar 27.9% dapat dijelaskan oleh faktor lain di luar penelitian misalnya: iklim organisasi, fasilitas kerja, dan lain-lain yang tidak dimasukkan atau tidak diteliti di dalam penelitian ini.

1.2 SARAN

Dilihat dari hasil penelitian di atas, maka penulis memberikan saran yang mungkin dapat bermanfaat untuk pengembangan efektivitas kerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Bello Kota Kupang kedepannya, yaitu sebagai berikut :

1. Lurah sebaiknya aktif mengikutsertakan para pegawainya dalam kegiatan pelatihan-pelatihan agar dapat meningkatkan kualitas kerja.
2. Lurah juga sebaiknya melakukan tindakan mengajari dan mengarahkan para pegawainya agar dapat meningkatkan efektivitas kerja mereka. Seperti melakukan monitoring, memberikan motivasi, menjadi teladan, dan bergabung dalam setiap kegiatan yang ada.

Daftar Pustaka

- Ceriana, C. (2019). *Pembagian Kerja Dan Pengawasan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pt. Gadingmas Wirajaya Bandung* (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Delany, F. N. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Karyawan Terhadap Efektivitas Kerja Di Pt. Industri Telekomunikasi Indonesia (Inti) Persero Bandung* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung).
- Doni, F., & Lubis, S. (2019). Pengaruh Sistem Kompuetrisasi Terhadap Efektifitas Kerja Pegawai Di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Kota. *Publik*, 5(1).
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, S. (2018). *Pengaruh Reward, Punishment Dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pt. Lamongan Marine Industry* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Gresik).
- Juemi, J. (2013). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Kerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Palu. *Academica*, 5(1).
- Putri, S., & Adelia, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Camat Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Curup Kabupaten Rejang Lebong. *Mimbar: Jurnal Penelitian Sosial Dan Politik*, 7(1), 26-32.
- Rahmadi, R. (2013). *Pengaruh kepemimpinan Camat terhadap efektivitas kerja pegawai pada Kantor Kecamatan Regol Kota Bandung* (Doctoral dissertation, UIN Sunan Gunung Djati Bandung).
- Setianingsih, Y. (2020). *Pengaruh Pembagian Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Efektifitas Kerja Karyawan Toko Region Supevisor 014 (Studi Pada Pt. Indomarco Prismatama)* (Doctoral Dissertation, Stie Pgri Dewantara).
- Tambunan, P. R., & Suryawardani, B. (2015). Pengaruh kualitas pelayanan terhadap kepuasan pelanggan pada pt. jne perwakilan kawalayaan tahun 2014.

Yudiaatmaja, F. (2013). Kepemimpinan: Konsep, Teori Dan Karakternya. *Media Komunikasi FPIPS*, 12(2).