

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data pembahasan pada bab sebelumnya disimpulkan bahwa :

1. Hasil analisis deskriptif memberikan gambaran kategori persepsi variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan adalah cukup baik sebesar 78,87%, persepsi variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan adalah cukup baik sebesar 73,37% dan persepsi budaya organisasi terhadap kinerja karyawan adalah cukup baik sebesar 68,58%.
2. Variabel Kompensasi (X1), Disiplin Kerja (X2), dan Budaya Organisasi (X3) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Kopdit Sangosay Kota Bajawa Kabupaten Ngada.
3. Variabel Kompensasi (X1), Disiplin Kerja (X2), dan Budaya Organisasi (X3) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Kopdit Sangosay Kota Bajawa Kabupaten Ngada.
4. Hasil koefisien determinasi pada penelitian ini adalah 0,612 (61,2%) terhadap kinerja, yang merupakan kontribusi dari 3 (tiga) variabel bebas yaitu kompensasi, disiplin kerja dan budaya organisasi, sedangkan sisanya 38,8% merupakan dari faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian, saran yang diajukan oleh peneliti yakni sebagai berikut:

1. Bagi Kopdit Sangosay Kota Bajawa Kabupaten Ngada
 - a. Meningkatkan Kompensasi kerja agar lebih efektif dalam meningkatkan kinerja karyawan Kopdit Sangosay Kota Bajawa Kab. Ngada, dengan memperhatikan gaji, insentif, bonus dan juga pengobatan terhadap karyawan sesuai dengan standar yang berlaku di Kopdit Sangosay.
 - b. Meningkatkan Disiplin kerja karyawan pada Kopdit Sangosay Kota Bajawa Kab. Ngada, dengan memperhatikan ketepatan waktu, menggunakan peralatan kantor dengan baik, tanggungjawab yang tinggi dan ketaatan terhadap aturan kantor.
 - c. Budaya organisasi pada Kopdit sangosay Kota Bajawa Kab. Ngada akan lebih baik jika karyawannya lebih meningkatkan orientasi pada individu, inovasi, orientasi pada tim, orientasi pada hasil serta stabilitas kerja.

2. Bagi peneliti yang baru

Bagi peneliti baru yang ingin melakukan penelitian, hendaknya lebih melakukan pada variabel lain yang belum digunakan pada penelitian ini, misalnya variabel lingkungan kerja, motivasi kerja, kepemimpinan dan lain-lain, sehingga dapat memberikan gambaran yang baru terhadap kinerja karyawan pada Kopdit Sangosay Kota Bajawa Kab. Ngada.

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Andrew E. Sikula. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga. Bandung.
- B. Werther William dan Davis Keith. (2006). *Human Resources and Personal Management*. Jakarta.
- Busro, M. (2020). *KINERJA Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Dessler, Gary. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Macanan Jaya Cemerlang.
- Dessler, Gary, 2007, *Manajemen Personalia*. Terjemahan Agus Dharma. Erlangga: Jakarta.
- DIKLAT, dan Dipsiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta
- Effects of Human Resource Competence, Organisational Commitment and Transactional Leadership on Work Discipline, Job Satisfaction and Employee's Performance. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business Vol5,No4140-153*
- Firmandary, Nuraini. 2014. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi kerja sebagai Variabel Modersasi (studi pada Bank Syariah Mandiri Kanotor cabang Yogyakarta)" *Jurnal EKBISI Vol. IX. NO. 1* hal. 25-34.
- Handoko, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke 21. Yogyakarta: BPFE
- Handoko, T. Hani. 2001a. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta
- Handoko, Hani, (2014), *Manajemen Personalia dan Sumber daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.

- Handoko, 2008. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia edisi kedua*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hasibuan, MalayuS.P.. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husein Umar. 2007:16, *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.*Implementasi*". Penerbit Graha Ilmu: Yogyakarta
- Kartasapoetra, dkk, 2010. *Koperasi Indonesia*. Jakarta:Rineka Cipta.
- Kreitner Robert dan Kinicki Angelo, 2014, *Perilaku Organisasi*, Edisi 9, Buku ke-2, Jakarta: Salemba Empat.
- Soejono. 2000. Sistem dan Prosedur kerja. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta*Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengelolaan Keuangan Daerah Kota Semarang*. Jurnal.
- Lazer&Wikstrom, 1997. *Manajemen Personalia*, edisi ke enam, Erlangga : Jakarta.
- Laswiyati, DwiIswara Manggala. 2005. *Analisis Pengaruh Kompensasi, Tingkat Pendidikan danLingkungan*.
- Mangutama Kabupaten Bandung. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*. Vol. 7, No.2 : 67-85
- Mangkunegara, (2013), *Evaluasi kinerja SDM PTRevika Aditama Bandung*
- Mangkuprawira, 2012, *Manajemen sumber daya manusia strategik*, Jakarta.Pendidikan Vol.1, No. 5.
- Rivai (2011:825) *Sumber Daya Manusia Erlangga Bandung*.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2014. *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*.Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Rob nal Behavior).Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

Sutrisno. 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group,

Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.

Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group

Sintaasih, D.K. dan Wiratama, Nyoman J.A. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Setyaningdyah, Endang, Kertahadi Umar Nimran dan ArmanuThoyib. (2013). *TheSinambela*, LijanPoltan. 2012. "*Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan* bins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2014. *Perilaku Organisasi(Organizatio)*

Sulaksono, Hari. 2015. *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish