

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
KOPDIT SANGOSAY DI KOTA BAJAWA KAB. NGADA**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen**



OLEH

KAROLINA DUE
NIM :32118133

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2022**

LEMBAR PENGESAHAN

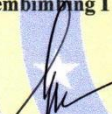
**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
KOPDIT SANGOSAY DI KOTA BAJAWA KAB. NGADA**

Yang diajukan oleh :

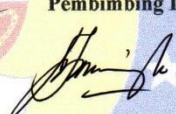
Nama : Karolina Due
NIM : 32118133
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Skripsi ini telah disetujui dan diterima oleh Tim Pembimbing
Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

Pembimbing I

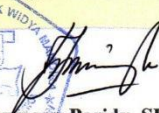

Jou Sewa Adrianus, SE. MM
NIDN: 0809055901

Pembimbing II


Anggraeny Paridy, SE, M.Si
NIDN : 0011036501

Kupang 2022

Ketua Program Studi Manajemen


Anggraeny Paridy, SE, M.Si
NIDN : 0011036501

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui dan diterima dengan baik oleh Panitia Ujian Skripsi
pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis,
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Yang diselenggarakan pada :

Hari / Tanggal : Rabu, 14 Desember 2022
Jam : 10.00-12.00 Wita
Tempat : Ruang Magister Manajemen
Atas Nama : Karolina Due
Nomor Registrasi : 32118133
Dinyatakan : LULUS

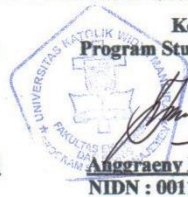
PANITIA PENGUJI SKRIPSI

- | | | |
|---------------|------------------------------|---------|
| 1 Ketua | : Jou Sewa Adrianus, SE, MM | (.....) |
| 2 Sekretaris | : Anggraeny Paridy, SE, M.Si | (.....) |
| 3 Penguji I | : Dr. Stanis Man, SE, M.Si | (.....) |
| 4 Penguji II | : Maria B.M.G. Wutun, SE, MM | (.....) |
| 5 Penguji III | : Jou Sewa Adrianus, SE, MM | (.....) |

MENGETAHUI


Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Dr. M.E. Perseveranda, SE, M.Si
NIDN : 0819066703


Ketua
Program Studi Manajemen

Anggraeny Paridy, SE, M.Si
NIDN : 0011036501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

Orang Yang Mampu Belajar Dari Kesalahan
Adalah Orang Yang Berani Untuk Sukses

PERSEMBAHAN

Dengan Tulus dan Rasa Syukur, Skripsi ini Saya Persembahkan Untuk:

1. Kedua Orang tua tercinta, Bapak Andreas Wawo dan Alm. Mama Anastasia
Anu sebagai sosok yang selalu memotivasi saya untuk tetap semangat dalam meraih mimpi, dan dengan penuh cinta dan kasih sayang membesarkan dan mendoakan saya sampai saat ini.
2. Almamater tercinta Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur dipanjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas berkat, rahmat dan kebaikannya, Skripsi dengan judul “ **Pengaruh Kompensasi, Disiplin kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopdit Sangosay Kota Bajawa Kab. Ngada**” dapat diselesaikan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Skripsi ini diajukan guna memenuhi salah satu syarat kelulusan pendidikan strata satu, pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penyusunan Skripsi ini dapat terlaksana dengan baik berkat dukungan dari berbagai pihak, yang secara langsung maupun tidak langsung sangat membantu dalam penulisan skripsi ini hingga selesai. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Pater Dr Phlipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas untuk dapat mengikuti dan menyelesaikan pendidikan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Ibu M.E Parseveranda, SE.M.SI selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Bapak Daniel Toalin, SE.MM dan Ibu Rere Paula Bibiana, SE,M.SI selaku wakil Dekan I dan II, yang telah membimbing dan memberikan perhatian, dukungan, motivasi serta pelayanan administrasi akademik serta kuliah di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

3. Ibu Anggraeny Paridy, SE,M.SI selaku ketua Program Studi Manajemen dan Ibu Maria B.M.G Wutun, SE,MM selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan kesempatan, pelayanan administrasi akademik selama mengikuti perkuliahan, meluangkan waktu, tenaga dan masukan serta perbaikan yang sangat membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Jou Sewa Adrianus, SE,MM selaku Dosen pembimbing 1 dan Ibu Anggraeny Paridy, SE,M.SI selaku Dosen pembimbing 2, yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan sumbangan pikiran yang berharga kepada penulis, sehingga dapat menulis skripsi ini dengan baik.
5. Bapak Dr. Stanis Man, SE,M.SI selaku Dosen penguji 1 dan Ibu Maria B.M.G.Wutun, SE,MM yang telah memberikan arahan, masukan, kritik dan saran kepada penulis untuk menyempurnakan skripsi ini.
6. Para pegawai tata usaha, yang sangat membantu dalam menyiapkan segala keperluan perkuliahan.
7. Kepada kedua orang tua saya, bapak Andreas Wawo dan Almarhum Mama Anastasia Anu yang dengan sabar mendidik, membesarkan serta membiayai selama proses perkuliahan dan dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada keluarga besar saya Kaka Ella, kaka Eba, kaka Sinta, kaka Epy dan juga anak Moreno, Anak Linel, Anak Aziel, yang selalu membantu saya dan menyemangati saya dalam proses perkuliahan dan dalam menyelesaikan Skripsi ini

9. Kepada Sahabat-sahabat saya Kornelia, Eldin, Evarista, Jheny, yang telah membantu dan menyemangati selama proses perkuliahan dan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari akan keterbatasan kemampuan dan waktu yang dimiliki, sehingga penulis ini masih jauh dari harapan kita semua. Untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun guna menyempurnakan skripsi ini sangat diharapkan.

Kupang, 14 Desember 2022

Penulis

ABSTRAK

penelitian ini berjudul “Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopdit Sangosay Kota Bajawa Kabupaten Ngada”, ditulis oleh Karolina Due (32118133), dibimbing oleh bimbingan Bapak Jou Sewa Adrianus, SE, MM sebagai pembimbing 1 dan Ibu Anggraeny Paridy, SE, M.Si sebagai pembimbing 11.

Kopdit Sangosay merupakan koperasi simpan pinjam yang bertujuan memberikan bantuan modal dan membuka kesempatan usaha serta menyejahterakan anggota koperasi dan masyarakat sekitarnya.

Tujuan dari penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui kinerja Kompensasi, Disiplin kerja dan Budaya organisasi pada kopdit Sangosay 2) untuk mengetahui signifikansi pengaruh secara parsial antara Kompensasi, Disiplin kerja, Budaya organisasi terhadap kinerja karyawan 3) Untuk mengetahui signifikansi pengaruh secara simultan antara Kompensasi, Disiplin kerja, Budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

Sampel pada penelitian ini adalah sampel jenuh dimana semua populasi dijadikan sebagai sampel dengan jumlah 71 responden. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis inferensial.

Hasil analisis inferensial, secara parsial kompensasi, disiplin kerja dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan secara simultan kompensasi, disiplin kerja dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada kopdit sangosay Kota Bajawa Kab. Ngada.

Kontribusi kompensasi, disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan 61,2% sedangkan sisanya 38,8% merupakan kontribusi variabel lain yang tidak termasuk dalam model penelitian ini.

Dapat disarankan kepada Kopdit Sangosay untuk lebih meningkatkan karyawannya melalui Inovasi, Stabilitas dan budaya kerja pada kopdit Sangosay. Kepada Peneliti yang akan penelitian yang sejenis dapat mengembangkan model diluar model penelitian ini demi kemajuan Koperasi Sangosay Kota Bajawa Kab. Ngada.

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	1
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
B. Kinerja Karyawan	15
C. Kompensasi	19
D. Disiplin Kerja	25
E. Budaya Organisasi	29
F. Penelitian Terdahulu	32
G. Kerangka Berpikir	37

H. Hipotesis Penelitian	38
BAB III METODE PENELITIAN	40
A. Tempat dan Waktu Penelitian	40
B. Populasi dan sampel	40
C. Jenis Data	40
D. Variabel Penelitian, Defenisi Operasional Variabel Penelitian, Indikator dan Skala Pengukuran.....	42
E. Teknik Pengumplan Data	43
F. Uji Instrumen	44
G. Analisis Deskriptif	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	54
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	54
B. Karakteristik Responden	61
C. Hasil Uji Variabel Penelitian.....	64
D. Analisis Data	68
E. Pembahasan	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	85
A. Kesimpulan	85
B. Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA.....	87

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Sasaran strategi, Indikator Kinerja, target realisasi tahun 2021 capain kinerja	6
Tabel 3.1 Defenisi Operasional Variabel, Indikator, dan Skala.....	42
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	62
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	63
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	63
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1).....	65
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2).....	66
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Oragnisasi (X3)	66
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	67
Tabel 4.9 Rekapitulasi Hasil Uji Realibilitas	68
Tabel 4.10 Kategori Gambaran Kompensasi (X1).....	69
Tabel 4.11 Kategori Gambaran Disiplin Kerja (X2).....	69
Tabel 4.12 Kategori Gambaran Budaya Organisasi (X3)	70
Tabel 4.13 Kategori Gambaran Kinerja Karyawan (Y)	71
Tabel 4.14 Uji Linearitas.....	73

Tabel 4.15 Uji Multikolinearitas	74
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	76
Tabel 4.17 Hasil Uji Parsial (Uji t)	77
Tabel 4.18 Hasil Uji F (Simultan)	79
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefesien Detreminasi (R2)	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	38
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	54
Gambar 4.2 Grafik Histogram Uji Normalitas	72
Gambar 4.3 P-plot Uji Normalitas	72
Gambar 4.4 Uji Heterokedastisitas	75