

BAB V

PENUTUP

Berdasarkan atas hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan diambil serta saran yang dapat diberikan oleh penulis adalah sebagai berikut:

A. Kesimpulan

1. Persepsi karyawan bagian produksi di PT. Timor Sejahtera terhadap pendidikan termasuk dalam kategori sangat baik dengan skor 85,52%, pengalaman kerja dalam kategori sangat baik dengan skor 85,75 dan untuk produktivitas kerja adalah pada kategori Sangat Baik dengan skor 85,79.
2. Hasil Uji Parsial mendapatkan nilai t_{hitung} untuk variabel Pendidikan sebesar 3,103 dengan nilai signifikansi 0,003, sedangkan untuk variabel Pengalaman Kerja nilai t_{hitung} sebesar 3,680 dengan nilai signifikansi 0,001 pada tingkat kepercayaan 95% ($\alpha=0,05$), sehingga disimpulkan bahwa variabel Pendidikan dan Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan bagian produksi di PT. Timor Sejahtera..
3. Hasil uji Simultan mendapatkan nilai F_{hitung} 26,715 dan nilai signifikansi 0,000 pada tingkat kepercayaan 95% ($\alpha=0,05$) yang berarti bahwa variabel Pendidikan dan Pengalaman Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan bagian produksi di PT. Timor Sejahtera.
4. Hasil uji Koefisien Determinasi mendapatkan nilai R^2 sebesar 0,474 yang berarti variabel pendidikan dan pengalaman kerja menjelaskan variasi dari

produktivitas kerja sebesar 47,4% dan 52,6% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

B. Saran

1. PT. Timor Sejahtera dapat tetap mempertahankan tingkat produktivitas kerja karyawan sudah sangat baik dengan tetap memperhatikan aspek pendidikan dan pengalaman kerja para karyawan untuk dapat mempertahankan dan meningkatkan produktivitas kerja karyawan dalam produksi AMDK.
2. PT. Timor Sejahtera Karyawan sebaiknya dapat mempertahankan dan meningkatkan tingkat pendidikan para karyawannya agar dapat mempertahankan produktivitas kerja karyawan yang sudah dalam kondisi sangat baik saat ini.
3. PT. Timor Sejahtera hendaknya terus memperhatikan aspek pengalaman kerja karyawan baik bagi karyawan yang sudah ada ataupun apabila ada perekrutan karyawan baru untuk dapat tetap mempertahankan produktivitas kerja yang sangat baik saat ini.
4. Penelitian ini belumlah dilakukan secara menyeluruh karena hanya melihat dua faktor yang berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, maka bagi peneliti-peneliti berikutnya hendaknya dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan mengangkat obyek penelitian dengan jumlah variabel yang lebih luas, sehingga masyarakat dapat mengetahui variabel-variabel apa yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan selain variabel yang telah diteliti.

DAFTAR PUSTAKA

- Handoko, 2011. "Manajemen Sumber Daya Manusia", Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Asri, 2001. "Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan" Majalengka: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Surakarta (Skripsi), Fakultas Ekonomi
Sebelas Maret <http://www.perpustakaan.uns.co.id>.di akses tanggal 5 april 2017
- Handoko 2011. "Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia" BPPEE, Yogyakarta
- Hasibuan, 2001. "Manajemen Sumber Daya Manusia", Jakarta Rajawali Pers
- Hasibuan, 2001. "Manajemen Sumber Daya Manusia "Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, M.S.P 2007. "Manajemen Sumber Daya Manusia" Jakarta: Bumi Aksara
- Levis, 2010. "Kriteria pengambilan keputusan untuk presentase reponden"
- Mangkunegara 2001. "Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan". Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A. Anwar P. 2005. "Evaluasi Produktivitas Sumber Daya Manusia" Cetakan I. Bandung: PT Refika Aditama
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2003. "Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan". Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2007. "Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan". Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. "Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia". Bandung : Refika Aditama.
- Rivai 2005. "Manajemen Sumber Daya Manusia" untuk Perusahaan dari Teorike Praktik. Cetakan Pertama, Februari 2005 jakarta : Penerbit PT. Raja Grafindo Persada
- Rivai Veitzal, 2004 "Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan" Jakarta: PT Rajarafindo Persada.
- Rivai, 2009. "Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan" Jakarta

- Sedarmayati, 2009. “Pengaruh Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan”Bagian Lapangan (Studi Pada PT Siak Pertambangan)
- Sikula A.1981. “Personal Aministration and Human Resource Management” Edisi sepuluh Penerbit Salemba Empat.
- Simanjuntak, 2003. “Devinisi Produktivitas Kerja” (online)
- Simasora, 2006. “Pendidikan Proses, TeoridanPraktis”Yogyakarta
- Sudjana, 2002. “Metode Statistik, Edisi Keenam” Bandung Tarsito
- Sugiyono, 2008. “Metode Penelitian Bisnis”Bandung: Alfabeta: Rajawali Press
- Sugiyono, 2011. “Metode penelitian Kuantatif, Kualitatif dan Kombinasi”Alfabeta CV Jl. Gegerkalong Hilir No.84 Bandung
- Sugiyono, 2012. “Metode Penelitian Bisnis”Alpabet: Bandung
- Sunyoto, 2011. “Metode Penelitian Bisnis”Alpabet: Jakarta
- Suwanto, .2013. “Pengaruh Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan”Jurnal Manajemen dan Bisnis, Pioner Jaya, Bandung
- Umar Husein, 2001. “Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi” : Jakarta
- Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 “Tentang Sistem Pendidikan Nasional”