

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PADA PT TIMOR SEJAHTERA
AGUAFIT KUPANG**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Guna Mendapatkan
Gelar Sarjana Ekonomi**



OLEH:

ARNOLDUS Y. PATTYONA
NIM: 321 14 085

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2019**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT
TIMOR SEJAHTERA AGUAFIT KUPANG**

Yang diajukan oleh :

Nama : Arnoldus Y. Pattyona

NIM : 32114085

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : SDM

Telah disetujui oleh Tim Pembimbing Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Stanis Man. SE, M.Si

NIDN: 0815086402


Rosadalima Tisu, SE, MM

NIDN: 0825078305

Kupang,.....2019

Ketua Program Studi Manajemen,


Rosadalima Tisu, SE, MM
NIDN: 0825078305

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui dan diterima dengan baik oleh panitia Ujian Skripsi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas

Katolik Widya Mandira Kupang.

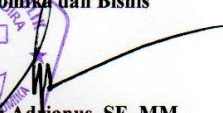
Yang diselenggarakan pada :

Hari / Tanggal : Sabtu, 13 Desember 2019
Jam : 13.00 – 15.00
Tempat : Ruang Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Atas Nama : Arnoldus Y. Pattyona
Nomor Registrasi : 321 14 085
Dinyatakan : LULUS

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

1. Ketua : Dr. Stanis Man, SE, M.Si (.....)
2. Sekretaris : Rosadalima Tisu, SE, MM (.....)
3. Penguji I : Anggraeny Paridy, SE, M.Si (.....)
4. Penguji II : Jou Sewa Adrianus, SE, MM (.....)
5. Penguji III : Dr. Stanis Man, SE, M.Si (.....)

MENGETAHUI

**Dekan Fakultas
Ekonomika dan Bisnis**

Jou Sewa Adrianus, SE, MM
NIDN:0809055901

Ketua Program Studi

Rosadalima Tisu, SE, MM
NIDN:0825078305

MOTTO

“Jalan berdebu dan tak rata menghantarku ke tujuan”

(Refleksi Pribadi)

PERSEMBAHAN

1. Yang Tersayang: Bapak Paulus Pattyona dan Ibu Arnolda Ose Assan yang telah merawat dan membesarkan penulis dengan penuh kasih sayang serta selalu memberi dukungan tiada henti melalui doa, motivasi, dan nasihat selama ini.
2. Yang Terkasih Kakak Simon B. Pattyona yang selalu mendukung dan membantu penulis lewat doa, motivasi dan nasihat maupun materi sehingga penulis berhasil menyelesaikan pendidikan ini dan kedua adikku Yuliana Dana dan Kamilus K. Pattyona.

ABSTRAK

Arnoldus Y. Pattyona NIM: 321 14 085 dengan judul skripsi Pengaruh Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Timor Sejahtera Aguafit Kupang, di bawah bimbingan Dr. Stanis Man. SE,M.Si sebagai pembimbing 1 dan Rosadalima Tisu, SE, MM sebagai pembimbing II.

Kebutuhan sumber daya manusia yang memadai menjadi salah satu unsur penting yang diperlukan, dalam mewujudkan visi, misi dan tujuan perusahaan. PT. Timor Sejahtera Aguafit Kupang mempekerjakan sejumlah karyawan bagian produksi dengan pendidikan tertentu sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Berdasarkan hasil wawancara pra penelitian dengan manajer bagian produksi teridentifikasi beberapa masalah yang berkaitan karyawan yang bekerja di bagian teknisi kurang memahami cara mengontrol mesin di semua bagian produksi akibat belum banyak yang memiliki pengalaman bekerja pada bidang tersebut. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui 1) gambaran umum tingkat pendidikan, pengalaman kerja dan produktifitas kerja karyawan, 2) Pengaruh Pendidikan dan 3) Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Timor Sejahtera Aguafit Kupang.

Populasi semua pegawai yaitu 58 pegawai, dan sampelnya seluruh anggota populasi yakni 58 responden.

Hasil penelitian menunjukkan: kategori persepsi dari variabel pendidikan termasuk dalam kategori sangat baik dengan skor 85,52%, pengalaman kerja dalam kategori sangat baik dengan skor 85,75 dan untuk produktivitas kerja adalah pada kategori Sangat Baik dengan skor 85,79. Hasil analisis linear berganda menunjukkan bahwa variabel pendidikan (X_1) dengan nilai β 0,362, dan pengalaman kerja (X_2) dengan nilai β 0,430, berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan (Y). Hasil pengujian secara parsial (uji t), menunjukkan bahwa variabel pendidikan (X_1) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (Y) dengan nilai $t_{hitung} = 3,101$ dan nilai signifikan 0,003. Variabel pengalaman kerja (X_2) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) dengan nilai $t_{hitung} = 3,680$ dan nilai signifikan 0,000. Hasil pengujian secara simultan (uji F) dapat diketahui bahwa variabel pendidikan (X_1) dan variabel pengalaman kerja (X_2) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja (Y). Hal ini ditunjukkan oleh nilai f_{hitung} sebesar 26,715 dan nilai signifikansi 0,000. Hasil uji determinasi (R^2) diketahui bahwa kontribusi variabel pendidikan (X_1) dan pengalaman kerja (X_2) terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) sebesar 47,4% dan 52,6% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini.

Disarankan kepada PT. Timor Sejahtera untuk meningkatkan tingkat pendidikan para karyawan serta memperhatikan aspek pengalaman kerja karyawan baik bagi karyawan yang sudah ada ataupun dalam perekrutan karyawan baru, agar dapat mempertahankan tingkat produktivitas kerja karyawan yang sangat baik

Kata kunci: Sumber Daya Manusia, Pendidikan, Pengalaman Kerja, Produktivitas Kerja

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas kasih dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul “ Pengaruh Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Timor Sejahtera Aguafit Kupang” skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa banyak pihak terlibat membantu sehingga semuanya dapat berjalan dengan baik dan lancar. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan rasa hormat dan tulus, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang beserta seluruh staf yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada penulis selama proses kuliah dari tahun pertama hingga menyelesaikan pendidikan di Program studi Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Katolik Widya Madira Kupang.
2. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah membantu penulis dalam segala administrasi umum maupun akademik di Fakultas Ekonomi.
3. Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang selama ini yang telah membantu penulis dengan segala motivasi dan saran serta perbaikan hingga penyelesaian skripsi ini.

4. Bapak Dr. Stanis Man, SE, M.Si selaku pembimbing satu, ketua panitia ujian dan penguji III yang selama ini setia dan sabar membimbing dan mengarahkan penulis dengan segala masukan dan saran serta perbaikan mulai dari proposal hingga penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Rosadalima Tisu, SE, MM selaku pembimbing dua dan sekretaris, yang selama ini setia dan sabar membimbing dan mengarahkan penulis dengan segala masukan dan saran serta perbaikan mulai dari proposal hingga penyelesaian skripsi ini.
6. Ibu Anggraeny Paridy, SE, M.Si selaku penguji I yang telah bersedia meluangkan waktu menjadi dosen penguji penulis serta memberikan masukan dan saran yang membangun hingga penyelesaian skripsi ini.
7. Bapak Jou Sewa Adrianus, SE, MM selaku penguji II yang telah bersedia meluangkan waktu menjadi dosen penguji penulis serta memberikan masukan dan saran yang membangun hingga penyelesaian skripsi ini.
8. Bapak/ibu dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang telah megajar dan membimbing penulis menjadi seorang sarjana.
9. Para pegawai tata usaha Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang memberikan pelayanan administrasi yang baik kepada penulis sehingga semua studi terselesaikan tepat waktu.
10. Pimpinan dan seluruh karyawan bagian produksi PT Timor Sejahtera Aguafit Kupang yang selalu meluangkan waktu dan kesempatan untuk memberikan informasi data yang berharga guna membantu penulisan dalam pengumpulan data selama masa pra penelitian dan masa penelitian hingga selesainya penulisan skripsi ini.

11. Orang tua dan keluarga yang selalu membantu memberikan dukungan, semangat dan doa.
12. Semua pihak yang tidak sempat dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah mendukung dan membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna oleh karena itu, segala saran dan kritik yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini sangat penulis hargai. Semoga skripsi dapat digunakan sebagai bahan acuan dalam penelitian selanjutnya. Akhirnya semoga Tuhan yang Maha Esa melimpahkan berkatnya kepada kita semua.

Kupang, Desember 2019

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
MOTTO	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	10
A. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia	10
B. Produktivitas Kerja.....	11
C. Pendidikan.....	15
D. Pengalaman Kerja	20
E. Penelitian Terdahulu	23
F. Kerangka Berpikir.....	25
G. Hipotesis Penelitian	26
BAB III METODE PENELITIAN	28
A. Tempat Dan Waktu Penelitian	28
B. Populasi Dan Sampel	28
C. Jenis Data	28
D. Teknik Pengumpulan Data.....	29
E. Definisi Operasi, Indikator Dan Skala Pengukuran	30

F. Uji Instrumen.....	31
G. Analisis Data.....	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	39
B. Karakteristik Responden	40
C. Uji Instrumen	43
D. Teknik Analisis Data.....	45
E. Pembahasan.....	60
BAB V PENUTUP	66
A. Kesimpulan	66
B. Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA.....	67
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Produksi PT. Timor Sejahtera Aguafit Kupang.....	4
Tabel 1.2 Data Tingkat Pendidikan Karyawan Bagian Produksi PT. Timor Sejahtera Aguafit Kupang	5
Tabel 1.3 Data Pengalaman Kerja Bagian Produksi PT. Timor Sejahtera AguafitKupang.....	7
Tabel 3.1 Definisi Variabel Penelitian, Indikator Dan Skala Pengukuran.....	30
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	41
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	43
Tabel 4.4 Uji Validitas Instrumen.....	42
Tabel 4.5 Uji Realibilitas Instrumen Penelitian.	43
Tabel 4.6 Uji Normalitas.....	44
Tabel 4.7 Uji Linearitas.....	46
Tabel 4.8 Uji Multikoleniaritas	48
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden Untuk Variabel Pendidikan	51
Tabel 4.10 Distribusi Jawaban Responden Untuk Variabel Pengalaman Kerja.....	52
Tabel 4.11 Distribusi Jawaban Responden Untuk Variabel Produktivitas Kerja	53
Tabel 4.12 hasil Uji Regresi Linear Berganda	54
Tabel 4.13 Hasil Uji t (Parsial)	56
Tabel 4.14 Uji F (Simultan)	58
Tabel 4.15 Koefisien Determinasi.....	59

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1	Skema Kerangka Pemikiran	26
Gambar 4.1	Struktur Organisasi PT. Timor Sejahtera	40
Gambar 4.2	Scatterplot.....	49