

**PENGARUH PEREKRUTMEN DAN PENGEMBANGAN
KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV. GASREM SURYA PERDANA KUPANG**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira**



OLEH

NOFRIANTI KOLO

NIM : 32116014

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2021**

LEMBAR PENGESAHAN

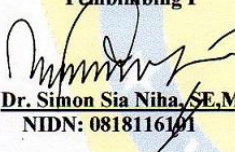
**PENGARUH PEREKRUTAN DAN PENGEMBANGAN KARIER
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV. GASREM SURYA
PERDANA KUPANG**

Yang diajukan oleh:

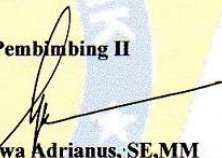
Nama : Nofrianti Kolo
Nim : 321 16014
Jurusan : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

**Telah disetujui oleh Tim Pembimbing Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.**

Pembimbing I

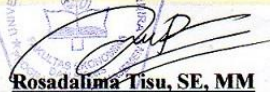

Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si
NIDN: 0818116141

Pembimbing II


Jou Sewa Adrianus, SE, MM
NIDK: 0825078305

Kupang,2021

Ketua Program Studi Manajemen


Rosadulima Tisu, SE, MM
NIDN: 0825078305

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui dan diterima dengan baik oleh Panitia Ujian Skripsi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Yang diselenggarakan pada :

Hari / Tanggal : Selasa, 30 November 2021
Jam : 08.00 – 10.00 Wita
Tempat : *Conference Room*
Atas Nama : Nofrianti Kolo
Nomor Registrasi : 321 16014
Dinyatakan : **LULUS**

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

1. Ketua : Dr. Simon Sia Niha, SE,M.Si
2. Sekretaris : Jou Sewa Adrianus, SE,MM
3. Penguji I : Anggraeny Paridy, SE,M.Si
4. Penguji II : Rosadalima Tisu, SE,MM
5. Penguji III : Dr. Simon Sia Niha, SE,M.Si

(Signatures of the Exam Panel Members)

MENGETAHUI

**Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis**

Jou Sewa Adrianus, SE, MM
NIDN : 0809055901

**Ketua
Program Studi Manajemen**

Rosadalima Tisu, SE, MM
NIDN : 0825078305

MOTTO

**“MEMULAI DENGAN PENUH KEYAKINAN, MENJALANKAN
DENGAN PENUH KEIKHLASAN, MENYELESAIKAN DENGAN PENUH
KEBAHAGIAAN”**

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

**Kedua orang tua tercinta Bapak Lukas Tasain dan Mama Maria Imelda Abi,
Adik Regelinda Kolo, Maria Meliana Kolo Andreas Aliando Kolo serta
seluruh rumpun keluarga tercinta.**

KATA PENGANTAR

Puji dan rasa syukur yang berlimpah dipanjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa untuk semua rahmat dan segala kebaikan-Nya, sehingga penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Penyusunan skripsi ini merupakan pemenuhan tugas akhir yang harus diselesaikan, guna meraih gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis dengan judul “Pengaruh Perekrutan dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Gasrem Surya Perdana Kupang”.

Menyadari bahwa selama proses penelitian, penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini, banyak mendapat bantuan, dorongan, serta bimbingan pemikiran dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu, ingin disampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Pater Dr. Philipus Tule, SVD Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang dan para Wakil Rektor beserta seluruh Staf Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas, untuk mengikuti dan menyelesaikan Pendidikan pada Program Studi Manajemen.
2. Bapak Jou Sewa Adrianus, SE. MM selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis sekaligus pembimbing II, Bapak Daniel Taolin, SE. M.Si dan Ibu Rere paulina Bibiana SE, M.Si, selaku Wakil Dekan I dan II Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universita Katolik Widya Mandira Kupang yang telah membantu dalam segala urusan administrasi umum dan akademik.
3. Ibu Rosadalima Tisu, SE, MM Ketua Program Studi Manajemen. dan Ibu Maria

B M G Wutun, SE, MM Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah membantu dalam berbagai urusan akademik hingga memberikan arahan, masukan dalam proses penyempurnaan skripsi ini.

4. Bapak Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si sebagai Pembimbing 1 yang telah mengarahkan dan memberikan berbagai masukan dalam proses penelitian hingga penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Rosadalima Tisu, SE, MM sebagai Penguji II yang telah berkenan meluangkan waktu dan tenaga selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Pengajar pada Program Studi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang baik teori maupun praktis yang sangat berharga selama masa perkuliahan.
7. Seluruh Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah membantu dalam segala urusan administrasi hingga penuntasan skripsi ini.
8. Pihak Manajemen Warung Mie Jakarta Di Kota Kupang yang telah bersedia memberikan data dan rekomendasi dalam rangka penulisan hingga penyelesaian penelitian ini.
9. Bapak Hilarius Nahak dan ibu Gregoria Hoar selaku orang tua tercinta yang sudah merawat, membesarkan dan selalu memberikan dukungan doa, nasihat, dan motivasi selama proses penelitian, penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata, berbagai saran dan kritik yang bersifat membangun dalam rangka penyempurnaan tulisan ini akan diterima dengan senang hati. Kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca utamanya bagi kalangan mahasiswa yang akan menjadikan skripsi ini sebagai referensi dalam penelitian pada masa mendatang. Sekian dan Terima Kasih, Tuhan Memberkati Kita Semua.

Kupang, Desember 2021

Penulis

ABSTRAK

Nama Lengkap: Nofrianti Kolo (32116014) dengan judul Penelitian “Pengaruh Perekrutmen dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Gasrem Surya Perdana Kupang”. Di bawah bimbingan Dr. Simon Sia Nihase sebagai pembimbing I dan Jousewa Adrianus SE,MM sebagai pembimbing II.

Fakta menunjukkan bahwa kinerja karyawan pada CV. Gasrem Surya Perdana Kupang belum maksimal. Hal tersebut dibuktikan dari pencapaian program kerja akhir tahun mulai dari periode 2017 hingga 2019 tidak tercapai. Hal ini juga dibenarkan oleh pihak manajemen yang mengakui bahwa fakta tersebut bukan disebabkan karena keterbatasan alokasi anggaran tetapi menunjukkan kinerja yang belum optimal. Adapun tujuan dalam penelitian ini yakni untuk mengetahui: *pertama* untuk mengetahui gambaran umum tentang sistem perekrutan, pengembangan dan kinerja karyawan pada CV. Gasrem Surya Perdana Kupang, *kedua* untuk mengetahui sistem perekrutan, dan pengembangan berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada CV. Gasrem Surya Perdana Kupang, dan *ketiga* yakni untuk mengetahui sistem perekrutan, dan pengembangan berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada CV. Gasrem Surya Perdana Kupang.

Teknik pengumpulan data pada penelitian ini berupa wawancara, kuesioner dan dokumentasi. Tahapan analisis data diawali dengan uji validitas dan reliabilitas dan dilanjutkan dengan analisis deskriptif serta analisis statistik inferensial yang terdiri dari uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, pengujian hipotesis statistik hingga penentuan nilai koefisien determinasi (R^2).

Hasil analisis data diperoleh kesimpulan bahwa gambaran umum tentang sistem perekrutan, pengembangan dan kinerja karyawan pada CV. Gasrem Surya Perdana Kupang adalah baik. Hal ini didasarkan pada hasil analisis deskriptif yang dilakukan terhadap keseluruhan variabel dimana rata-rata kategori persepsi responden terhadap Kinerja Karyawan adalah 70.40, variabel Perekrutan dengan rata-rata 59.60, dan variabel Pengembangan Karier dengan rata-rata 78.04. Berdasarkan Levis, rata-rata ke 3 nilai persepsi tersebut masuk dalam kategori baik. Secara parsial, variabel Perekrutan dan Pengembangan Karier mempengaruhi Kinerja Karyawan pada CV. Gasrem Surya Perdana Kupang secara positif dan signifikan. Hal ini dibuktikan dari nilai signifikansi Uji t variabel Perekrutan sebesar 0.045 dan variabel Pengembangan Karier sebesar 0.003. Kedua nilai tersebut lebih kecil dari tingkat alfa yang digunakanyaitu 0.05 (5%), sehingga diputuskan menerima hipotesis alternatif (H_a) dan menolak hipotesis nol (H_0). Secara simultan, variabel Perekrutan, dan Pengembangan Karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan pada CV. Gasrem Surya Perdana Kupang. Hal ini dibuktikan dari tingkat signifikansi 0.000 lebih kecil dari tingkat alfa yang digunakan yaitu 0.05 (5%). Selain itu, diketahui pula nilai Koefisien Determinasi (R^2) adalah sebesar 0,442 atau 44.20%. Nilai ini menerangkan bahwa dua variabel bebas yakni Perekrutan (X_1), dan Pengembangan Karier (X_2) dapat menjelaskan variabel Kinerja Karyawan (Y) sebesar 44.20%. Sedangkan 55.80% lainnya dijelaskan oleh variabel-variabel lainnya yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Dari kesimpulan hasil analisis penelitian ini, diharapkan agar CV. Gasrem Surya Perdana Kupang meningkatkan kualitas perekrutan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan, menggunakan sumber-sumber yang ada baik sumber internal maupun eksternal untuk mengisi kekosongan jabatan lowong pada perusahaan, dan memperhatikan Pendidikan dan masa kerja dalam pengembangan karier karyawan.

Kata kunci: Perekrutmen, Pengembangan Karier, dan Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Masalah Penelitian	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
A. Sumber Daya Manusia	9
B. Kinerja Karyawan.....	11
C. Perekrutan	17
D. Pengembangan Karier	23
E. Penelitian Terdahulu	27
F. Kerangka Berpikir	28
G. Hipotesis Penelitian	29

BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Waktu dan Tempat Penelitian	31
B. Populasi dan Sampel Penelitian	31
C. Jenis Data	33
D. Teknik Pengumpulan Data	34
E. Variabel penelitian, definisi Operasional, Indikator dan Skala Pengukuran	34
F. Skala Pengukuran	35
G. Uji Instrument	36
H. Teknik Analisis Data	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
A. Gambaran Umum CV. Gasrem Surya Perdana.....	45
B. Hasil Penelitian	48
C. Hasil Uji Instrument Penelitian.....	51
D. Analisis Data	54
E. Pembahasan	65
BAB V KESIMPULAN.....	69
A. Kesimpulan	69
B. Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA	72

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Tingkat capaian program kerja CV Gasrem Surya Perdana Kupang	3
Tabel 1.2 Perekrutan Tenaga Kerja CV Gasrem Surya Perdana Kupang.....	5
Tabel 3.1 Variabel, Definisi Operasional, Indikator dan Item	35
Tabel 4.1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2021	48
Tabel 4.2 Jumlah Responden Berdasarkan jenjang pendidikan Tahun 2021.	49
Tabel 4.3 Jumlah Responden Berdasarkan usia Tahun 2021.....	49
Tabel 4.4 Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja Tahun 2021.....	50
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Perekrutan (XI)	50
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Pengembangan Karier (X2)	51
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	52
Tabel 4.8 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas	53
Tabel 4.9 Jawaban Responden Perekrutan.....	54
Tabel 4.10 Jawaban Responden Pengembangan Karier	55
Tabel 4.11 Jawaban Responden Kinerja Karyawan.....	56
Tabel 4.12 Uji Linearitas.....	58
Tabel 4.13 Hasil Multikoleniaritas.....	59
Tabel 4.14 Analisis regresi linear berganda	61
Tabel 4.15 Uji Parsial (Uji t).....	62
Tabel 4.15 Uji Simultan F	63
Tabel 4.17 Hasil Uji Determinasi (R2)	64

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	47
Gambar 4.2 P-plot Uji Normalitas	57
Gambar 4.3 P-plot Uji Normalitas	57
Gambar 4.4 Uji Heteroskedastisitas.....	60