

ANALISIS PENYERAPAN TENAGA KERJA DI KOTA KUPANG

SKRIPSI

Untuk memenuhi Persyaratan
Mencapai Derajat Strata Satu (S1)



Oleh

Maria Jeltiana Bangur Jegu
NIM: 31118063

**PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2022**

SKRIPSI
ANALISIS PENYERAPAN TENAGA KERJA
DI KOTA KUPANG

Oleh

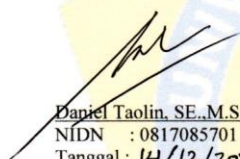
Maria Jeltiana Bangur Jegu
31118063

Telah Disetujui

Oleh

Dosen Pembimbing I

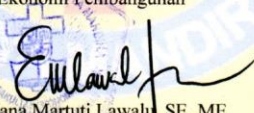
Dosen Pembimbing II


Dapiel Taolin, SE., M.Si
NIDN : 0817085701
Tanggal : 14/12/2022


Adrianus Ktemoen, SE., MM
NIDN : 0812098901
Tanggal : 14/12/2022

Mengetahui

Ketua Program Studi
Ekonomi Pembangunan


Emiliana Martuti Lawalu, SE., ME
NIDN : 0822038001
Tanggal : 16/12/2022

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah diterima dan disahkan dengan baik oleh Panitia Penguji Skripsi pada Program Studi Ekonomi Pembangunan, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira, yang diselenggarakan pada:

Hari/Tanggal : Kamis, 03 November 2022
Tempat : Ruangan Conference Room
Jam : 09.00 -11.00 WITA
Atas Nama : Maria Jeltiana Bangur Jego
No. Registrasi : 31118063
Dinyatakan : LULUS

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

Ketua : Daniel Taolin, SE., M.Si (.....)
Sekretaris : Adrianus Ketmoen, SE., MM (.....)
Penguji I : Dr. M.E. Perseveranda, SE., M.Si (.....)
Penguji II : Br. Salomon Leki, SE., M.Ec.Dev (.....)
Penguji III : Daniel Taolin, SE., M.Si (.....)

MENGETAHUI

Dekan Fakultas
Ekonomika dan Bisnis



Dr. M.E. Perseveranda, SE., M.Si
NIDN: 0819066703

Ketua Program Studi
Ekonomi Pembangunan



Emiliana Martuti Lawalu, SE., ME
NIDN: 0822038001

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini adalah pekerjaan saya sendiri dan didalam tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu perguruan tinggi dan lembaga pendidikan lainnya. Pengetahuan yang diperoleh dari hasil penerbitan maupun yang belum/tidak diterbitkan, sumbernya didalam tulisan dan daftar pustaka.



Kupang, November 2022

Maria Jeltiana
Maria Jeltiana Bangur Jegu
NIM : 31118063

MOTO

“TIDAK ADA YANG SIA-SIA DALAM BELAJAR KARENA ILMU AKAN BERMANFAAT PADA WAKTUNYA”

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati dan penuh syukur saya persembahkan Skripsi ini kepada :

1. Tuhan yang Maha Esa dan Bunda Maria yang masih memberikan kehidupan dan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Orang tua tercinta, Ayah Damasus Jegu dan Ibu Lidvina Amil yang telah membesarkan dan mendidik dengan penuh kasih sayang, serta pengorbanan yang luar biasa dan yang selalu mendoakan dan mendukung setiap cita-cita penulis.
3. Saudara dan saudari tersayang, Adik Kelsy Hartin, adik Aris Ncaung dan adik Findy Kurnia, yang sudah setia mendengar dan memberi motivasi serta mendukung dan selalu doa yang tiada henti selama ini.
4. Almamater tercinta Program Studi Ekonomi Pembangunan, Fakultas Ekonomika Dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmatnya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “**Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Di Kota Kupang**” dapat diselesaikan dengan baik. Tujuan dari penulisan ini ialah untuk memenuhi salah satu persyaratan kelulusan pada Universitas Katolik Widya Mandira Kupang program studi ekonomi pembangunan.

Proses penyusunan skripsi ini dapat terlaksana dengan baik berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini dari lubuk hati yang paling dalam penulis mengucapkan limpah terimakasih kepada:

1. Pater Dr. Pilipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Ibu Dr. M.E. Perseveranda, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Ketua Program Studi Ekonomi Pembangunan Ibu Emiliana Martuti Lawalu, SE., ME dan Sekertaris Program Studi Ekonomi Pembangunan Bapak Adrianus Ketmoen, SE., MM Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan bimbingan dan arahan sehingga penulis bisa ujian tepat pada waktunya.
4. Bapak Daniel Taolin, SE., M.Si selaku pembimbing I yang telah rela meluangkan waktu untuk membantu dan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak Adrianus Ketmoen, SE., MM dosen pembimbing II yang telah rela meluangkan waktu untuk membantu dan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Dr. M.E. Perseveranda, SE., M.Si selaku pembahas I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan arahan, masukan dan penjelasan-penjelasan dalam menyusun skripsi.
7. Br. Salomon Leki, SE., M.Ec. Dev selaku pembahas II yang telah meluangkan waktu untuk memberikan arahan, masukan dan penjelasan-penjelasan dalam menyusun skripsi.
8. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis yang telah mengajar dan memberikan ilmu kepada penulis selama kuliah di Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
9. Kepada Para Pegawai Tata Usaha Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira yang dengan tulus membantu penulis atas pelayanan akademik di Program Studi Ekonomi Pembangunan yang dengan ikhlas melayani penulis.
10. Orang tua tercinta Ayah Damasus Jego dan ibu Lidvina Amil, Adik Kelsy Hartin Adik Aris Ncaung dan adik Findy Kurnia yang selalu mendoakan dan memberi dukungan yang besar kepada penulis selama ini.
11. Semua sahabat Any Jahu, Ina Jeniat, Ratni dan semua teman-teman seangkatan 2018 Ekonomi pembangunan yang telah mendukung dan memberi semangat kepada penulis dengan cara mereka masing-masing.

12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu penulis baik secara langsung maupun secara tidak langsung dalam menyelesaikan skripsi ini.

Walaupun demikian, penulis menyadari bahwa penulis merupakan manusia yang tidak pernah luput dari kesalahan, karena itu penulis sadar bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan jauh dari kata sempurna. Untuk itu penulis sangat mengharapkan kritikan dan saran yang membangun demi kesempurnaan penulisan ini. Akhirnya, semoga skripsi ini dapat dijadikan acuan untuk ditindaklanjuti peneliti lainnya dan bermanfaat bagi kita semua terutama bagi Program Studi Ekonomi Pembangunan.

Kupang, November 2022

Maria Jeltiana Bangur Jego

Nim : 31118063

ABSTRAK

Penelitian ini ditulis oleh Maria Jeltiana Bangur Jego (31118063), Program Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomika Dan Bisnis. Pembimbing I Bapak Daniel Taolin, SE., M. Si dan Pembimbing II Bapak Adrianus Ketmoen, SE., MM dengan judul penelitian “**Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Di Kota Kupang**”.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah 1) Bagaimana pengaruh upah minimum terhadap penyerapan tenaga kerja di kota kupang?, 2) Bagaimana pengaruh PDRB terhadap penyerapan tenaga kerja di kota kupang?, 3) Bagaimana pengaruh Investasi terhadap penyerapan tenaga kerja di kota kupang?, 4) Bagaimana pengaruh Upah minimum, PDRB dan Investasi terhadap penyerapan tenaga kerja di kota kupang?. Tujuan penelitian adalah 1) Untuk mengetahui besar pengaruh upah minimum terhadap penyerapan tenaga kerja di kota kupang, 2) untuk mengetahui besar pengaruh PDRB terhadap penyerapan tenaga kerja di kota kupang, 3) untuk mengetahui besar pengaruh Investasi terhadap penyerapan tenaga kerja di Kota Kupang, 4) untuk mengetahui besar pengaruh upah minimum, PDRB dan Investasi terhadap penyerapan tenaga kerja di kota kupang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis kuantitatif dengan metode pengumpulan data melalui dokumentasi dan kepustakaan.

Hasil penelitian ini diperoleh secara parsial variabel upah minimum (X_1) dengan t hitung sebesar $3,555 > t$ tabel $2,178$ dan nilai probabilitas sebesar $0,00 < 0,05$ berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di kota kupang, variabel PDRB (X_2) dengan t hitung sebesar $0,589 < t$ tabel $2,178$ dan nilai probabilitas sebesar $0,56 > 0,05$ berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di kota kupang dan variabel investasi (X_3) dengan t hitung sebesar $-0,255 < 2,178$ dan nilai probabilitas sebesar $0,80 > 0,05$ berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di kota kupang. Secara simultan variabel upah minimum (X_1), PDRB (X_2) dan investasi (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di kota kupang dengan nilai F hitung sebesar $40,96 > 3,74$ dan nilai probabilitas sebesar $0,000 < 0,05$.

Kesimpulan secara parsial variabel upah minimum berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di kota kupang, variabel PDRB berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di kota kupang, sedangkan variabel investasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di kota kupang.

Kata kunci : Tenaga Kerja, Upah Minimum, PDRB, Investasi

ABSTRACT

This research was written by Maria Jeltiana Bangur Jego (31118063), Development Economics Study Program, Faculty of Economics and Business. Advisor I Mr. Daniel Taolin, SE., M. Si and Supervisor II Mr. Adrianus Ketmoen, SE., MM with the research title "Analysis of Labor Absorption in Kupang City".

The formulation of the problem in this study is 1) What is the effect of the minimum wage on employment in the city of Kupang?, 2) How does the GRDP affect the absorption of labor in the city of Kupang?, 3) What is the effect of investment on employment in the city of Kupang?, 4) What is the effect of the minimum wage, GRDP and investment on employment in the city of Kupang?. The research objectives were 1) to determine the effect of the minimum wage on employment in the city of Kupang, 2) to determine the influence of GRDP on employment in the city of Kupang, 3) to determine the influence of investment on employment in the city of Kupang, 4) to determine the influence of the minimum wage, GRDP and investment on employment in the city of Kupang. The analysis technique used is quantitative analysis with data collection methods through documentation and literature.

The results of this study obtained partially the minimum wage variable (X1) with t count of $3.555 > t$ table of 2.178 and a probability value of $0.00 < 0.05$ has a positive and significant effect on employment in the city of Kupang, the GRDP variable (X2) with t count of $0.589 < t$ table of 2.178 and a probability value of $0.56 > 0.05$ has a positive and not significant effect on employment in the city of Kupang and the investment variable (X3) with t count of $-0.255 < 2.178$ and a probability value of $0.80 > 0.05$ has a negative and insignificant effect on employment absorption in the city of Kupang. Simultaneously the variables minimum wage (X1), GRDP (X2) and investment (X3) have a positive and significant effect on employment absorption in the city of Kupang with an calculated F value of $40.96 > 3.74$ and a probability value of $0.000 < 0.05$.

The conclusion is that partially the minimum wage variable has a positive and significant effect on employment in Kupang city, the GRDP variable has a positive and insignificant effect on employment absorption in Kupang city, while the investment variable has a negative and insignificant effect on employment absorption in Kupang city.

Keywords:*Labor, Minimum Wage, GRDP, Investment*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	ix
ABSTRAK.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Pengertian Tenaga Kerja.....	8
2.1.2 Penyerapan Tenaga Kerja	9
2.1.3 Pengertian Angkatan Kerja	11
2.1.4 Pengertian Kesempatan Kerja	14

2.1.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja	15
2.1.5.1 Upah Minimum	15
2.1.5.2 PDRB.....	19
2.1.5.3 Investasi.....	24
2.1.5.3.1 Jenis-Jenis Investasi	28
2.1.5.3.2 Macam-Macam Investasi	29
2.1.5.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Investasi ...	30
2.1.6 Hubungan Antar Variabel.....	31
2.1.6.1 Hubungan Upah Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja .	31
2.1.6.2 Hubungan PDRB Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	33
2.1.6.3 Hubungan Investasi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	34
2.2 Penelitian Terdahulu	35
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis	37
2.4 Hipotesis Penelitian.....	38
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1 Tempat Dan Waktu Penelitian	40
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	40
3.3 Jenis Dan Sumber Data	41
3.3.1 Jenis Data	41
3.3.2 Sumber Data.....	41
3.4 Populasi Dan Sampel	42
3.4.1 Populasi	42
3.4.2 Sampel.....	42

3.5 Metode Pengumpulan Data	42
3.6 Teknik Analisis	43
3.6.1 Uji Asumsi Klasik	43
3.6.1.1 Uji Normalitas.....	43
3.6.1.2 Uji Multikolinearitas.....	43
3.6.1.3 Uji Heterokedastisitas	44
3.6.1.4 Uji Autokorelasi.....	44
3.6.2 Statistik Inferensial.....	45
3.6.2.1 Analisis Regresi Linear Berganda	45
3.6.3 Teknik Pengujian Hipotesis.....	46
3.6.3.1 Uji t	46
3.6.3.2 Uji F	47
3.6.3.3 Koefisien Determinasi (R^2)	48
BAB IV GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN	49
4.1 Gambaran Umum Tempat Penelitian	49
4.1.1 Keadaan Geografis.....	49
4.1.2 Gambaran Kependudukan Kota Kupang	50
4.2 Gambaran Mengenai Pendidikan Di Kota Kupang	51
4.3 Gambaran Mengenai Kesehatan Di Kota Kupang.....	52
4.4 Infrastruktur	53
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	55
5.1 Gambaran UMR, PDRB, Investasi dan Penyerapan Tenaga Kerja..	55
5.1.1 Gambaran Upah Minimum	55

5.1.2 Gambaran PDRB	56
5.1.3 Gambaran Investasi.....	57
5.1.4 Gambaran Penyerapan Tenaga Kerja.....	58
5.2 Hasil Analisis Data	59
5.2.1 Uji Asumsi Klasik	61
5.2.1.1 Uji Normalitas	61
5.2.1.2 Uji Multikolinearitas	62
5.2.1.3 Uji Heteroskedastisitas	63
5.2.1.4 Uji Autokorelasi	
5.2.2 Analisis Regresi Linear Berganda	59
5.3 Hasil Pengujian Hipotesis.....	65
5.3.1 Uji Statistik t	65
5.3.2 Uji Statistik F	66
5.3.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	67
5.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	68
5.4.1 Pengaruh Upah Minimum Secara Parsial Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kota Kupang	68
5.4.2 Pengaruh PDRB Secara Parsial Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kota Kupang.....	70
5.4.3 Pengaruh Investasi Secara Parsial Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kota Kupang.....	71
5.4.4 Pengaruh Upah Minimum, PDRB Dan Investasi Secara Simultan Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kota Kupang	73
BAB VI PENUTUP	75
6.1 Kesimpulan	75

6.2 Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA.....	77
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Penyerapan Tenaga Kerja Di Berbagai Sektor di kota Kupang.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3.1 Aturan Penentuan Aautokorelasi	45
Tabel 4.1 Luas Wilayah Menurut Kecamatan Di Kota Kupang 2021	49
Tabel 4.2 Persentase Jumlah Penduduk Menurut Kecamatan Di Kota Kupang 2021.....	51
Tabel 5.1 Upah Minimum Regional Kota Kupang Tahun 2007-2021.....	55
Tabel 5.2 Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) Kota Kupang Tahun 2007-2021.....	56
Tabel 5.3 Investasi Kota Kupang Tahun 2007-2021	57
Tabel 5.4 Penyerapan Tenaga Kerja Kota Kupang Tahun 2007-2021	58
Tabel 5.5 Hasil Uji Multikolineritas	60
Tabel 5.6 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	61
Tabel 5.7 Hasil Uji Autokorelasi	62
Tabel 5.8 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	63
Tabel 5.9 Hasil Uji t.....	65
Tabel 5.10 Hasil Uji F.....	66
Tabel 5.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	67

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	38
Gambar 4.1 Jumlah Keluarga Yang Memiliki Fasilitas Sekolah Menurut Kecamatan Dan Pendidikan Di Kota Kupang 2021	52
Gambar 4.2 Jumlah Kelurahan Yang Memiliki Sarana Kesehatan Menurut Kecamatan Di Kota Kupang 2021	53
Gambar 5.1 Hasil Uji Normalitas	59