

TESIS

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
KEPATUHAN PADA REGULASI, PEMANFAATAN TEKNOLOGI
INFORMASI, DAN KOMITMEN PIMPINAN TERHADAP
PENGELOLAAN BARANG MILIK DAERAH
PEMERINTAH KOTA KUPANG**



OLEH:

**ELVY TRIANTY
NIM : 8112172006 MM**

KONSENTRASI MANAJEMEN KEUANGAN DAERAH

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2021**

TESIS

PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, KEPATUHAN PADA REGULASI, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN KOMITMEN PIMPINAN TERHADAP PENGELOLAAN BARANG MILIK DAERAH PEMERINTAH KOTA KUPANG

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Magister Manajemen

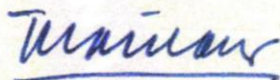
Oleh

Nama : Elvy Trianty

NIM : 8112172006 MM

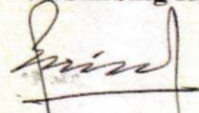
Telah Disetujui Oleh

Pembimbing I,



Dr. Thomas Ola Langoday, SE., M.Si

Pembimbing II,



Rere Paulina Bibiana, SE., M.Si

Kupang, Desember 2021
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandira

Ketua Program Studi,



Dr. Simon Sia Niha, SE./M.Si

NIDN : 0818116101

TESIS

PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, KEPATUHAN PADA REGULASI, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN KOMITMEN PIMPINAN TERHADAP PENGELOLAAN BARANG MILIK DAERAH PEMERINTAH KOTA KUPANG

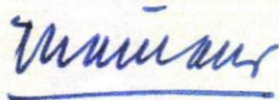
Disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Elvy Trianty
NIM : 8112172006 MM

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada Tanggal 18 Desember 2021
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

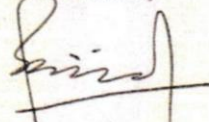
Dewan Penguji :

Ketua,



Dr. Thomas Ola Langodav, SE., M.Si

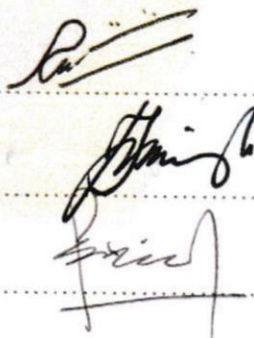
Sekretaris,



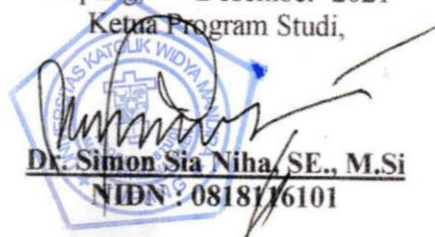
Rere Paulina Bibiana, SE., M.Si

Anggota:

1. Dr. M. E. Perseveranda, SE., M.Si
2. Anggraeny Paridy, SE., M.Si
3. Rere Paulina Bibiana, SE., M.Si



Kupang, Desember 2021
Ketua Program Studi,



Dr. Simon Sia Niha, SE., M.Si
NIDN : 0818176101

SERTIFIKASI

Yang bertandatangan di bawah ini,

Nama : Elvy Trianty

NIM : 8112172006 MM

Program Studi : Magister Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Keuangan Daerah

Judul Tesis : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kepatuhan pada
Regulasi, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Komitmen
Pimpinan terhadap Pengelolaan Barang Milik Daerah Pemerintah
Kota Kupang

Menyatakan bahwa tesis yang saya ajukan dan usul ini adalah hasil karya saya sendiri yang belum pernah disampaikan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada program studi Magster Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas lain. Karya ini adalah milik saya, oleh karena itu pertanggungjawabannya berada sepenuhnya pada diri saya.

Kupang, Desember 2021

Elvy Trianty

MOTTO

*Karena Tuhanlah yang memberikan
hikmat, dari mulut-Nya datang
pengetahuan dan kepandaian
(Amsal 2:6)*

Persembahan

Tesis ini dipersembahkan untuk:

1. Bapak Laurensius Antoni (almarhum) dan Mama Rosa Munda Baga Sadipun
2. Suami tercinta Fransiskus Darius
3. Anakku yang tersayang Juan Alexander Raja
4. Almamater tercinta Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
5. Teman-teman Magister Manajemen Angkatan 30 UNWIRA

ABSTRAK

Tesis berjudul “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kepatuhan pada Regulasi, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Komitmen Pimpinan Terhadap Pengelolaan Barang Milik Daerah Pemerintah Kota Kupang”, oleh Elvy Trianty NIM 8112172006 MM, bimbingan Dr. Thomas Ola Langoday, SE., M.Si dan Rere Paulina Bibiana, SE., M.Si.

Aset daerah/Barang Milik Daerah (BMD) sebagai salah satu unsur penting dalam rangka penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik serta dimanfaatkan untuk meningkatkan pendapatan asli daerah harus dikelola dengan baik, efisien, efektif, transparan, dan akuntabel. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1) pengelolaan BMD, kompetensi SDM, kepatuhan pada regulasi, pemanfaatan teknologi informasi, komitmen pimpinan di Pemerintah Kota Kupang. 2) signifikansi pengaruh kompetensi SDM terhadap pengelolaan BMD di Pemerintah Kota Kupang. 3) signifikansi pengaruh kepatuhan pada regulasi terhadap pengelolaan BMD di Pemerintah Kota Kupang. 4) signifikansi pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap pengelolaan BMD di Pemerintah Kota Kupang. 5) signifikansi pengaruh komitmen pimpinan terhadap pengelolaan BMD di Pemerintah Kota Kupang.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah Pengguna Barang, Pengurus Barang pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Lingkup Pemerintah Kota Kupang berjumlah 86 orang. Teknik analisis terdiri dari analisis deskriptif dan analisis inferensial menggunakan aplikasi *SmartPLS*.

Hasil analisis statistik deskriptif menunjukkan bahwa Pengelolaan BMD di Pemerintah Kota Kupang adalah baik. Kompetensi SDM, Kepatuhan pada Regulasi, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komitmen Pimpinan di Pemerintah Kota Kupang adalah cukup baik. Hasil analisis inferensial menunjukkan bahwa Kompetensi SDM, Kepatuhan pada Regulasi, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komitmen Pimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pengelolaan BMD Pemerintah Kota Kupang. Hasil koefisien determinasi (R^2) menyatakan bahwa, kontribusi variabel Kompetensi SDM, Kepatuhan pada Regulasi, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komitmen Pimpinan terhadap Variabel Pengelolaan BMD dalam penelitian ini adalah sebesar 90%.

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka dapat disarankan kepada Pemerintah Kota Kupang untuk: 1) Meningkatkan kompetensi SDM, dengan cara melaksanakan /menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan (diklat), atau bimbingan teknis (bimtek) tentang pengelolaan BMD setiap awal tahun anggaran, dan memberikan kesempatan kepada pengelola BMD untuk mengikuti kegiatan tersebut; 2) Meningkatkan kepatuhan pada regulasi, dengan cara menyusun peraturan dan pedoman teknis tentang pengelolaan BMD serta menginstruksikan kepada Pengelola BMD untuk melaksanakan wewenang dan tanggung jawab dengan sebaik-baiknya sesuai dengan regulasi yang berlaku; 3) Meningkatkan pemanfaatan teknologi informasi, dengan cara menyediakan *software* aplikasi pengelolaan BMD di tingkat Organisasi Perangkat Daerah (OPD) agar terwujud optimalisasi dan efisiensi pengelolaan BMD; 4) Meningkatkan komitmen pimpinan, dengan cara menginstruksikan kepada Pimpinan Perangkat Daerah agar menetapkan standar kinerja dan melakukan penandatanganan perjanjian kinerja setiap awal tahun.

Kata Kunci: pengelolaan BMD, kompetensi SDM, kepatuhan pada regulasi, pemanfaatan teknologi informasi, komitmen pimpinan

ABSTRACT

The thesis titled "*The Influence of Human Resource Competence, Compliance with Regulations, Utilization of Information Technology, and Leadership Commitment to the Management of Regional Property of the Kupang City Government*", by Elvy Trianty NIM 8112172006 MM, under the guidance of Dr. Thomas Ola Langoday, SE., M.Si and Rere Paulina Bibiana, SE., M.Si.

Regional assets/Regional Owned Goods as one of the important elements in the context of administering government and public services, and used to increase local revenue must be managed properly, efficiently, effectively, transparently, and accountably. The purpose of this study was to determine: 1) Regional assets management, HR competence, compliance with regulations, utilization of information technology, leadership commitment in the Kupang City Government. 2) the significance of the influence of HR competence on the management of Regional assets in the Kupang City Government. 3) the significance of the effect of compliance with regulations on the management of Regional assets in the Kupang City Government. 4) the significance of the influence of the use of information technology on the management of Regional assets in the Kupang City Government. 5) the significance of the influence of leadership commitment on Regional assets management in the Kupang City Government.

This study uses quantitative methods. The sample of this research are the user of goods, administrators of goods in Regional Apparatus Organizations in the Kupang City Government Scope of 86 people. The analysis technique consists of descriptive analysis and inferential analysis using the SmartPLS application.

The results of descriptive statistical analysis show that the management of Regional assets in the Kupang City Government is good. HR competence, Compliance with Regulations, Utilization of Information Technology and Commitment of Leaders in the Kupang City Government are quite good. The results of the inferential analysis show that HR Competence, Compliance with Regulations, Utilization of Information Technology and Leadership Commitment have a positive and significant impact on Regional assets Management of the Kupang City Government. The result of the coefficient of determination (R^2) states that the contribution of the HR Competence variable, Compliance with Regulations, Utilization of Information Technology and Leadership Commitment to the Variable Management of Regional assets in this study is 90%.

Based on the results of this study, it can be suggested to the Kupang City Government to 1) Improve Human Resources (HR) competencies, by implementing/organizing education and training, or technical guidance on the management of Regional Property at the beginning of each fiscal year, and providing opportunities for Regional Assets Management to participate in these activities; by providing opportunities for Regional assets managers to attend training related to Regional assets management procedures. 2) Improve compliance with regulations, by formulating regulations and technical guidelines regarding the management of Regional Asset and instructing Regional Asset Management to carry out their authority and responsibility as well as possible in accordance with applicable regulations; 3) Increasing the use of information technology by providing Regional assets management application software Regional assets management at the Regional Apparatus Organizaiton level, in order to realize the optimization and efficiency to Regional assets management; 4) Increasing leadership commitment, by instructing Regional Apparatus Leaders to set performance standards and signing a performance agreements at the beginning of the year.

Keywords: *Regional assets management, HR competence, compliance with regulations, utilization of information technology, leadership commitment*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah Tri Tunggal Maha Kudus, karena berkat dan kasih-Nya, sehingga penulisan tesis ini dapat diselesaikan dengan baik. Penyusunan tesis ini merupakan bagian dari salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan pada Program Studi Magister MANajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penulis mendapat dukungan dari banyak pihak dalam proses penulisan, penelitian hingga penyelesaian tesis ini. Untuk itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Pater Dr. Philipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti pendidikan pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Jou Sewa Adrianus, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Dr. Simon Sia Niha, SE., M.Si dan ibu Dr. Henny A. Manafe, SE., M.M. selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
4. Dr. Thomas Ola Langoday, SE., M.Si selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan motivasi dalam proses penyusunan dan penyelesaian tesis ini.
5. Ibu Rere Paulina Bibiana, SE., M.Si selaku pembimbing anggota yang telah memberikan bimbingan dan motivasi dalam proses penyusunan dan penyelesaian tesis ini.

6. Ibu Dr. M. E. Perseveranda, SE., M.Si selaku penguji pertama, dan ibu Anggraeny Paridy, SE., M.Si selaku penguji kedua yang telah member saran dan masukan untuk penyempurnaan tesis ini.
7. Bapak Dr. Jefirstson R. Riwu Kore, M.M., M.H., sebagai Wali Kota Kupang, dan Bapak dr. Hermanus Man sebagai Wakil Walikota Kupang yang telah memberikan ijin belajar kepada penulis untuk melanjutkan pendidikan ke tingkat strata dua.
8. Bapak Ernest S. Ludji, S.STP., M.Si sebagai Kepala Bagian Protokol dan Komunikasi Pimpinan Setda Kota Kupang serta jajarannya yang telah memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis.
9. Bapak Fransiskus Darius sebagai suami dan anak Juan Alexander Raja yang tercinta, serta keluarga besar yang terkasih atas dukungan doa, materi, pengorbanan waktu, tenaga dan perhatian sehingga penulis dapat menyelesaikan kuliah ini.
10. Rekan-rekan MM'30 yang telah mendukung baik pada masa perkuliahan maupun penyelesaian tesis ini.
11. Almamater tercinta, Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Univesrsitas Katolik Widya Mandira Kupang yang ikut membentuk penulis menjadi seorang Magister Manajemen.

Kupang, Desember 2021

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBARAN JUDUL	i
LEMBARAN PENGESAHAN	ii
SERTIFIKASI	iv
MOTTO	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	10
2.2 Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah	18
2.3 Laporan Keuangan	23
2.4 Pengelolaan Barang Milik Daerah.....	29
2.5 Kompetensi Sumber Daya Manusia	40
2.6 Kepatuhan pada Regulasi.....	44

2.7	Pemanfaatan Teknologi Informasi	48
2.8	Komitmen Pimpinan	53
2.9	Penelitian Terdahulu	58
2.10	Kerangka Pemikiran	60
2.11	Hipotesis.....	63
 BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Jenis Penelitian	64
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	64
3.3	Populasi dan Sampel.....	64
3.4	Definisi Operasional Variabel.....	66
3.5	Jenis Data	68
3.6	Teknik Pengumpulan Data.....	69
3.7	Teknik Analisis Data	69
3.8	Uji Hipotesis.....	74
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Hasil Penelitian	75
4.2	Analisis Statistik Deskriptif	93
4.3	Analisis Statistik Inferensial	102
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian	110
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan	119
5.2	Saran	120
 DAFTAR PUSTAKA		 122

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	58
Tabel 3.1	Populasi dan Sampel Penelitian	65
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel	66
Tabel 3.3	Predikat dan Rentang Nilai Uji Deskriptif	70
Tabel 4.1	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	89
Tabel 4.2	Data Responden Berdasarkan Masa Kerja	89
Tabel 4.3	Data Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan Terakhir	90
Tabel 4.4	Data Responden Berdasarkan Usia	91
Tabel 4.5	Data Responden Berdasarkan Masa Jabatan Pengurus dan Pengguna Barang.....	92
Tabel 4.6	Data Responden Berdasarkan Keikutsertaan Dalam Pelatihan/ Bimtek Pengelolaan BMD	92
Tabel 4.7	Deskripsi Variabel Pengelolaan BMD	94
Tabel 4.8	Deskripsi Variabel Kompetensi SDM	95
Tabel 4.9	Deskripsi VariabelKepatuhan pada Regulasi	97
Tabel 4.10	Deskripsi Variabel Pemanfaatan Teknologi Informasi	100
Tabel 4.11	Deskripsi Variabel Komitmen Pimpinan	101
Tabel 4.12	<i>Convergent Validity</i>	104
Tabel 4.13	Nilai <i>Average Variance Extracted</i>	105
Tabel 4.14	Nilai <i>Composite Reliability</i>	106
Tabel 4.15	Nilai <i>Cronbach Alpha</i>	107
Tabel 4.16	Koefesien Jalur	108

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pikir Penelitian	62
Gambar 3.1	Diagram Jalur	72
Gambar 4.1	Hasil Uji <i>Outer Model</i>	103
Gambar 4.2	Hasil Uji <i>Inner Model</i>	108