

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan peneliti dengan judul Peran Kepemimpinan Camat dalam meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Congkar, Kabupaten Manggarai Timur dapat disimpulkan sebagai berikut:

##### **6.1.1. Peran Kepemimpinan**

###### **a. Kemampuan Mengambil Keputusan**

Dalam indikator kemampuan mengambil keputusan ialah sudah diterapkan dengan baik oleh camat congkar dengan melalui rapat kerja bersama atau diskusi supaya melahirkan keputusan yang baik.

###### **b. Kemampuan motivasi**

Dalam indikator motivasi ini camat congkar selalu memberikan motivasi berupa dorongan melalui kata-kata penyemangat yang tentunya akan menggugah semangat kerja pegawai, namun dalam kemampuan ini camat congkar masih belum mampu mengatur bawahan secara efektif, seperti pemimpin cenderung membebaskan apapun yang dilakukan para pegaawainya.

###### **c. Kemampuan komunikasi**

Kemampuan komunikasi, camat congkar melakukan komunikasi yang baik kepada bawahan seperti membuka forum rapat untuk berdiskusi bersama.

d. Kemampuan mengendalikan bawahan

Kemampuan mengendalikan bawahan Camat Congkar sudah menunjukkan kemampuannya sebagai atasan seperti memberikan penegasan kepada bawahan dalam melaksanakan tugas agar dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan target yang ditentukan, hanya saja kesadaran pegawai akan tugas dan tanggung jawab masih minim. Adapun temuan riset dalam kemampuan ini masih ada pegawai yang tidak masuk kantor dan bahkan ada yang mangkal pada saat jam kerja.

**6.1.2. Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Congkar Kabupaten Manggarai Timur**

Kinerja pegawai pada instansi Kecamatan Congkar masih tergolong rendah. Keadaan tersebut dapat dilihat dari pelaksanaan pekerjaan yang cenderung lambat sehingga sebagian besar pekerjaan tidak dapat diselesaikan tepat pada waktu yang ditentukan. Kualitas kerja yang dihasilkan para pegawai juga masih tergolong minim karena masih kurang sesuai dengan kualitas kerja yang ditetapkan pada standar hasil kerja.

Dari uraian diatas, peneliti dapat menarik kesimpulan secara umum bahwa :

1. Peran Kepemimpinan Camat Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Congkar Kabupaten Manggarai Timur kurang baik. Hal tersebut dapat dilihat dari peran

kepemimpinan Camat Congkar yang belum mampu mengendalikan atau kurang memberi penegasan kepada bawahan yang sering bolos di jam kerja dan terlambat masuk kantor, serta komunikasi dan motivasi kepada bawahan masih kurang baik. Hal itu dilihat dari komunikasi secara internal dan memberikan motivasi bagi pegawai yang lalai dalam melaksanakan pekerjaan. walaupun dalam kemampuan mengambil keputusan sudah sesuai dengan apa yang diharapkan dalam mendapatkan keputusan bersama sudah dilakukan dengan baik. Sedangkan berkaitan dengan kinerja pegawai masih tergolong rendah dengan masih adanya pegawai yang lambat masuk jam kerja sehingga mengakibatkan semua pekerjaan tidak selesai pada waktu yang tepat. Sehingga kepemimpinan camat congkar dapat dikatakan sudah sesuai dengan teori yang dikemukakan oleh kartono (2014:159), akan tetapi kesadaran pegawai akan tugas dan tanggung jawab perlu dibenahi.

2. Dalam kepemimpinan Camat Congkar terdapat dua faktor, yaitu faktor pendukung berdasarkan hasil observasi peneliti bahwa sarana dan prasarana yang mendukung serta lokasi yang strategis. Sedangkan faktor penghambatnya dilihat dari latar belakang karakteristik dan Sumber Daya Manusia (SDM) yang belum memadai.

## 6.2.Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, untuk terwujudnya peran kepemimpinan camat dalam meningkatkan kinerja pegawai di kantor kecamatan congkar kabupaten manggarai timur.

Adapun saran-saran yang diberikan peneliti yaitu:

1. dalam kepemimpinannya Camat Congkar diharapkan harus lebih tegas dalam pelaksanaan tugas pegawai, dan lebih tegas lagi dalam memberikan motivasi kepada pegawai yang sering menunda pekerjaan. Bagi camat sendiri diharapkan tidak membebani pegawai dengan pekerjaan kantor di luar jam kerja.
2. diharapkan adanya pelatihan dan pembinaan bagi pegawai dalam upaya meningkatkan mutu Sumber Daya Manusia (SDM).
3. diharapkan untuk peneliti selanjutnya tidak hanya berfokus pada sekedar menemukan peran kepemimpinan namun bisa sampai menciptakan hal – hal maupun temuan yang baru untuk meningkatkan kinerja pegawai, selain itu peneliti berharap penelitian ini menjadii bahan masukan kepada instansi kecamatan congkar lebih meningkatnya kinerja pegawai.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abadiyah, R. (2016). Pengaruh budaya organisasi, kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai bank di Surabaya. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen dan Perbankan)*, 2(1), 49-66.
- Agustina, A. (2019). Kepemimpinan Camat Dalam Meningkatkan Kedisiplinan Aparatur Pemerintahan Di Kecamatan Manggalewa Kabupaten Dompu Tahun 2018/2019 (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Mataram).
- Apsari, D. M. (2022). *Analisis semiotika komunikasi pada motto Kota Mataram maju, religius dan berbudaya* (Doctoral dissertation, UIN Mataram).
- Ayusta, R. G. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada CV Sumber Baru Rekso* (Doctoral dissertation, STIE Malangkecewara).
- Bamatraf, R. S., 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PT. PLN (Persero). Medan: Universitas Hasanuddin Makassar.
- Devi Ristanti, Yulia (2015). Undang-Undang Otonomi Daerah Dan Pembangunan Ekonomi Daerah. *Jurnal Riset Akuntansi Keuangan* Volume 2 No.2 April 2017.

- Ernanda, D., & Sugiyono, S. (2017). Pengaruh Store Atmosphere, Hedonic Motive Dan Service Quality Terhadap Keputusan Pembelian. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 6(10).
- Fahmi, Irham (2018). *Pengantar Ilmu Kepemimpinan*. Depok : Rajawali Pers, 1-275. Halm.1.
- Fitriani, T. R. (2020). *Nilai-nilai Yang Terkandung Dalam Nyanyian Onduo Di Kecamatan Rambah Kabupaten Rokan Hulu* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Habibi, I., Bashith, A., & Nurdiana, I. (2021). Respon Mahasiswa Kualifikasi Akademik Guru Madrasah Diniyah terhadap Pembelajaran al-Islam dan Kemuhammadiyah. *JPE (Jurnal Pendidikan Edutama)*, 8(1), 41-50.
- Haryanto, B. (2020). *Ajar Perilaku Organisasi & Kepemimpinan Pendidikan Islam*. Umsida Press, 1-197. Halm.61.
- Herawati, M., & Hapsari, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV Aifa Pandawa. *Simposium Nasional Ilmiah & Call for Paper Unindra (Simponi)*, 1.
- Ibrahim, A. H., Pora, R., & Pora, A. (2020). Peran Kepemimpinan Camat Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (studi di Kantor Kecamatan Mangoli Tengah Kabupaten Kepulauan Sula). *Jurnal Government Of*

- Indrawati, J. K., Achmadi, A., & Okianna, O. Analisis faktor kesulitan guru bidang studi ekonomi dalam pelaksanaan pembelajaran kurikulum 2013. *Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran Khatulistiwa*, 8 (3).
- Kusuma, D. M. (2013). Kinerja pegawai negeri sipil (PNS) di kantor badan kepegawaian daerah Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Administrasi Negara*, 1(4), 1388-1400.
- Lubis, F. A. (2017). Peranan Bmt Dalam Pemberdayaan Ekonomi Nasabah Di Kecamatan Berastagi-Kabanjahe Kabupaten Karo (Studi Kasus Bmt Mitra Simalem Al Karomah). *Human Falah: Jurnal Studi Ekonomi dan Bisnis Islam*, 3(2), 271-295.
- Noo, M. J., & Nami, Y. J. Peranan Mosalaki Dalam Penyelesaian Konflik Tanah Ulayat Melalui Mediasi (Studi Kasus Desa Heawea Dan Desa Keligejo, Kecamatan Aimere, Kabupaten Ngada, Nusa Tenggara Timur).
- Pua, B. Y., Sondakh, J. J., & Pangerapan, S. (2017). Evaluasi Fungsi Auditor Internal Dalam Pendeteksian dan Pencegahan Fraud Pada PDAM Airmadidi. *Going Concern: Jurnal Riset Akuntansi*, 12 (2).
- Purnawan, M. W., Santiyadnya, N., & Sutaya, W. (2017). Evaluasi Pelaksanaan Proses Pembelajaran Gambar Teknik Kelas XI TITL di SMK Negeri 3 Singaraja. *Jurnal Pendidikan Teknik Elektro Undiksha*, 6(1), 40-47.

- Rahmat, R. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Camat Terhadap Kinerja Aparatur Di Kecamatan Cihampelas Kabupaten Bandung Barat* (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Syahputra, R. (2019). Pelaksanaan Administrasi Pengawasan Orang Asing. *Asia-Pacific Journal of Public Policy*, 5(1), 1-17.
- Syarifudin, M. (2013). Studi Tentang Kepemimpinan Lurah Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Di Kelurahan Pelita Kota Samarinda. *Dalam eJournal Ilmu Pemerintahan*, 1(3), 1229-1242.
- Ulum, P. P. A. F. B., & beras Jombang, T. A. Kajian Terdahulu. *Upaya Pimpinan Pondok Pesantren Muallimin Kecamatan Bangkinang Kota Kabupaten Kampar Dalam*, 11.
- Wasiman, W. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Swasta Di Kota Batam. *Jurnal Akrab Juara*, 3(1), 19-30.
- Wawoh, M., Sambiran, S., & Kasenda, V. (2019). Kepemimpinan Camat Dalam Melaksanakan Tugas Pokok dan Fungsi di Kecamatan Aertembaga Kota Bitung. *Jurnal Eksekutif*, 3(3).
- Wibisono, S. H. (2022). *Peran Camat Dalam Mengkoordinasikan Pemberdayaan Masyarakat Di Kantor Camat Bina Widya Kota Pekanbaru Tahun 2020 Menurut Undang-Undang* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).



Widiati, W. (2021). Analisis kinerja pegawai kantor desa indrasari kecamatan martapura kabupaten banjar. *As-siyasah: Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 6(2), 50-59.

Yuningsih, Y., & Yuliani, W. (2021). Pemberdayaan Bantuan Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Wilayah Pamulihan di Desa Haurngombong selama Pandemi Covid-19. *Proceedings Uin Sunan Gunung Djati Bandung*, 1(41), 176-185.

Zikrilla, M. (2020). Peran Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tanah Datar Dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan Di Bidang Pendidikan Madrasah.