

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dibahas, maka kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif diketahui bahwa tanggapan responden terhadap variabel kinerja pegawai sebesar 69,18 %, terhadap komitmen organisasi sebesar 72,06 %, terhadap kompetensi pegawai sebesar 69,43 % dan terhadap lingkungan kerja sebesar 70,18 %. Hal ini menunjukkan bahwa gambaran tentang kinerja pegawai, komitmen organisasi, kompetensi pegawai dan lingkungan kerja pada Kantor Kementerian Agama Kota Kupang berada pada kategori baik.
2. Komitmen organisasi berpengaruh tetapi tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian, baik tidaknya komitmen organisasi tidak mempengaruhi kinerja pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Kupang.
3. Kompetensi pegawai memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya jika kompetensi pegawai semakin baik, maka kinerja pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Kupang juga akan meningkat.
4. Lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya jika lingkungan kerja semakin baik, maka kinerja pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Kupang juga akan meningkat.
5. Besarnya pengaruh komitmen organisasi, kompetensi pegawai dan lingkungan kerja dengan indikator - indikatornya sebesar 81,6% sedangkan sisanya 19,4% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dianalisis dalam penelitian ini.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan, maka dapat disarankan kepada pimpinan dan pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Kupang untuk:

1. Organisasi perlu melakukan upaya peningkatan kinerja karyawan melalui upaya peningkatan komitmen organisasi, terutama pada indikator kepercayaan dengan cara mendorong dan memotivasi pegawai untuk percaya serta menerima tujuan dan nilai-nilai organisasi.
2. Organisasi perlu meningkatkan kompetensi pegawai, terutama pada indikator kemampuan kerja pegawai dengan cara memberikan pelatihan kepada pegawai. Pelatihan yang dimaksud seperti: Pelatihan kepemimpinan untuk pemangku jabatan struktural, pelatihan teknis administrasi: pelatihan perencanaan, pelatihan kepegawaian, pelatihan keuangan, pelatihan keprotokolan, dan pelatihan fungsional bagi pegawai yang menjabat jabatan fungsional.
3. Organisasi perlu memperhatikan lingkungan kerja yang baik dan nyaman, terutama pada indikator sirkulasi udara dengan cara memperbaiki ruangan-ruangan yang ventilasi udaranya rusak atau belum ada dan memasang alat pendingin ruangan (air conditioner).
4. Peneliti yang akan datang diharapkan dapat menambah variable-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini antara lain kepemimpinan, komunikasi, disiplin kerja dan juga dapat memilih lokasi penelitian yang berbeda dengan ruang lingkup pada perusahaan lain, dengan populasi yang berbeda dan luas serta menggunakan sample yang berbeda dan lebih banyak.

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Afandi, Pandi. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Afiyanti, Yati & Rachmawati, Imami Nur. 2014. *Metodologi Penelitian Kualitatif Dalam Riset Keperawatan*. Jakarta: Rajawali Press.
- Arikunto, Suharsini. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Rineko Cipta, Jakarta
- As'ad, M. 2003. *Psikologi Industri: Seri Sumber Daya Manusia*, Liberty, Jogjakarta.
- Bambang Kusriyanto. 2009. *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Penerbit Gava Media
- Fred Luthans. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta
- Gibson, James L., Donnelly Jr, James H., Ivancevich, John M., Konopaske, Robert (2012). *Organizationa Behavior, Structure, Processes, Fourteenth Edition (International Edition)*. 1221 Avenue of The Americas, New York, NY 10020: McGraw-Hill
- Gitosudarmo, Indriyo. 2000. *Manajemen Pemasaran*. Edisi Kedua. Cetakan Keenam. Yogyakarta : BPFE.
- Hasibuan, M. 2013. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. 2003. *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*, Bumi Aksara, Jakarta
- Husaini, Ustman. 2008. *Manajemen, teori, praktek dan Resed Pendidikan*. Jakarta: Rosdakarya.
- Husein, Umar. 2010. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Ishak dan Tanjung Hendri. 2003. *Manajemen Motivasi*. PT. Grasindos: Jakarta

- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktisi)*. cetakan ke-1, PT. Raja Grafindi Persada. Jakarta.
- Kaswara. 2012. *Manajemen Sumber Daya manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Graha Ilmu: Jakarta.
- Robbin dan Judge. 2008. *Prilaku Organisasi*. edisi duabelas. Penerbit Salembas: Jakarta.
- Robbins, Stephen P. 2007. *Perilaku Organisasi (Terjemahan: Benjamin Molan)*. PT INDEKS: Jakarta
- Robbins Stephen & Mery Coulter. 2012. *Management*. Inc Prentice Hall, One Lake Street: Prentice Hall Pearson Education
- Laelani, Sekar. 2015. *Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasional Karyawan terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus Utomo Ladju)*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Levis, Leta Rafael. 2013. *Metode Penelitian Prilaku Petani*. Maumere: Penertbit Ledalero.
- Luthan, Fred. 2008. *Organizational, Unatid States*: Mc Grow-Hill.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Pertama. Bandung: PT. Remaja Rsodakarya.
- Margono. 2020. *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Mayau S.P Hasibuan. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta. Pustaka Pelajar Edisi Revisi.
- Muyadi. 2001. *Organisasi, teori, struktur dan proses*. IPTK. Pendikbud.
- Nawawi. 2003. *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Yokyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nitisemito, Alex. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Gema Pustaka: Jakarta.
- Noor, Juliansyah. 2014. *Metode Penelitian*. Jakarta. Kencana Pernanda Media Group.
- Saydam, Gauzali. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Gunung Agung.
- Sarwono, Jonathan. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif & Kualitatif*. Yogyakarta: Andi
- Sedarmayati . 2011. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Madar Maju.

Scermehorn, John R. 2010. *Introduction to Management 10th Edition*. New York: John Wiley & Sons Inc.

Sihombing. 2004. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Balai Pustaka.

Stephen P Robbins. 2006:684. *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.

Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset Spector.

Sunyoto, Danang. 2012. *Sumber Daya Manusia*. Penelitian: Yogyakarta. Center For Academic Pilishing Servis.

Sugiyono. 2010. *Metode penelitian Kuantitatif dan R&D* (cetakan ke-14). Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, Sdy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Tika, Pabundu. 2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Bumi Aksara: Jakarta

Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Raja Grafindio Persada: Jakarta.

Wiyono, Gendro. 2011. *Merancang Penelitian Bisnis dengan Alat Analisis SPSS 17.0 dan Smart PLS 2.0* (cetakan Pertama). Yogyakarta : STIM YKPN.

Yamin, Sofyan dan Heri Kurniawan. 2011. *Generasi Baru Mengelola Data Penelitian dengan Partial least Sguare Path Modeling : Aplikasi dengan software XLSTAT, Smart PLS, dan Visual PLS*. Jakarta : Salemba Infotek.

Jurnal

Herlambang, Aldo. 2014. *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi Pt. Karmand Mitra Andalan Surabaya)*. Surabaya.

Anisa, Dinie, Triastuti. 2018. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*.

Asriani, Dian. 2018. *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Makasar*. Makasar.

Duana, Yuan, Pitra. 2013. *Pengaruh pelatihan, kompetensi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Balai Proktesi Tanaman dan Perkebunan (BPT-Bun) di Salatiga*.

- Frachreza dkk. 2018. *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dan Dampaknya pada Kinerja Bank Aceh Syariah*. Kota Banda Aceh.
- Khan, R.M., Ziauddin, Jam, F.A., & Ramay, M. 2010. *The impacts of organizational commitment on employee Job performance*. *European Journal of Social Sciences*, 15 (3), 292–298.
- Kunandar. 2007. *Guru Professional Implementasi Kurikulum Tingkat Satuan Pendidikan (KTSP) dan Sukses Dalam Sertifikasi Guru*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Laelani, Sekar. 2015. *Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasional Karyawan terhadap Kinerja Karwyawan*.
- Lapian, Yanin, Siregar. 2020. *Pengaruh kompetensi, motivasi, disipin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor pelayanan pajak pratama tapuk tua*. Universitas ilam Sumatera Utara.
- Lewa, K., Iip, Idham, Eka dan Subowo. 2005. *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pertamina (Persero) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat Cirebon*. *Jurnal SINERGI:Kajian Bisnis dan Manajemen Edisi Khusus on Human Resources*.
- Lotunani, A. Idrus,Z, dan Setiawan, M. 2014. *The Effect of competence on commitment, performace and satifacion with reward as a moderating variable (a study on designing work pleas in kendari city government, southeast Sulawesi, international journal of baseness and management investion*.
- Moklas. 2015. *Pengaruh kompetensi dan mitovasi tehadaap kinerja pegawai dengan komuniukasi sebagai variabel moderating (study pada kecamatan Gayamsari kota samarinda), focus ekonomi vo/ 1 no. 2 Desember 2015*
- Pereira, Santiago dkk. 2019. *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*.
- Sedarmayanti. 2017. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sidanti, Heny. 2015. *Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan mitivasi kerja terhadap kinerja pegawai Negeri Sipil Sekretariat DPRD Kab. Madiun*. STTIE Dharma Iswara Madiun.
- Syandari, Riski, Pratama. 2016. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Organisasi pada Pusat Pelaporan dan Analisis Transaksi Keuangan (PPATK) Bandar lampung*.

Suhartono, *Pengaruh Kompetensi Bidang Fungsional Berdasarkan Faktor Keunggulan Bersaing Terhadap Kinerja Perbankan di Indonesia*, *Majalah Manajemen, Akuntansi dan Bisnis* Volume 3, Nomor 2, Agustus 2005, halaman 157-175

Yunanda, Harum, Mega. 2013. *Pengaruh terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (studi pada Perum Jasa Tirta I Malang bagian laboratorium kualitas Air)*. Universitas Brawijaya Malang.

Zaraswati. 2017. *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Inspektorat Daerah Istimewa Yogyakarta*. Yogyakarta.

Tesis

Ferdinan, France, Gomes Naibobe. 2019. *Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Provinsi Nusa Tenggara Timur*. Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Undang-Undang

Salinan Peraturan Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia Nomor 5 tahun 2018 tentang Pengembangan Kompetensi Pegawai Aparatur Sipil Negara. Ditetapkan di Jakarta, 6 April 2018.