

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa:

1. Hasil analisis deskriptif memberikan gambaran rata-rata skor untuk persepsi populasi ($X_p/5$) variabel disiplin kerja karyawan sebesar 81,33% yang artinya gambaran dari disiplin kerja adalah baik dan skor rata-rata variabel lingkungan kerja sebesar 89,74% dan dikatakan sangat baik, serta variabel kinerja sebesar 78,83% adalah baik.
2. Variabel lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Kopdit Swasti Sari Pusat Kupang. Variabel disiplin secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Kopdit Swasti Sari Pusat Kupang, dan variabel lingkungan kerja serta disiplin secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Kopdit Swasti Sari Pusat Kupang.
3. Hasil koefisien determinasi (R^2) dalam penelitian ini adalah 24,4% terhadap kinerja karyawan Kopdit Swasti Sari Pusat Kupang, yang merupakan kontribusi dari dua variabel bebas yaitu disiplin kerja dan lingkungan kerja, sedangkan sisanya 75,6% merupakan dari faktor lain yang tidak dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis penelitian, hasil pembahasan dan kesimpulan maka saran dari penulis yang dapat diberikan yaitu:

1. Kopdit Swasti Sari Pusat Kupang, hendaknya mempertahankan dan meningkatkan kinerja karyawan dengan cara meningkatkan kedisiplinan dalam bekerja (Datang ke kantor tepat waktu) guna terciptanya kinerja karyawan yang berkualitas dalam organisasi.
2. Kopdit Swasti Sari Pusat Kupang hendaknya memperhatikan fasilitas-fasilitas dengan melakukan perubahan fasilitas dan memperbaiki fasilitas yang sudah rusak sehingga dapat memperoleh kinerja yang baik dan dapat mencapai target yang ditentukan, serta dari pimpinan juga harus selalu memperhatikan kebutuhan karyawan.
3. Kopdit Swasti Sari Pusat Kupang hendaknya meningkatkan kualitas pekerjaan sesuai dengan standar organisasi yang ada dalam melakukan pekerjaan sehingga dapat memperoleh hasil kinerja yang baik.
4. Kopdit Swasti Sari Pusat Kupang hendaknya memperbaiki kondisi lingkungan kerja yaitu dengan memperbaiki penerangan dalam ruang kerja, memperluas ruang kerja, mengatur tata letak pada ruang kerja, dan selalu memperhatikan dan memperbaiki sarana-prasarana yang ada, sehingga adanya semangat karyawan dalam melakukan setiap pekerjaan dengan kondisi lingkungan yang baik tersebut, dan dapat meningkatkan kinerja pada Koperasi Sawsti Sari itu sendiri.

DAFTAR PUSTAKA

- Aphia, Ferawati, 2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cahaya Indo Persada*.
[http://library.giciku. Ac.id//tugas_ akhir 32004737.pdf](http://library.giciku.Ac.id//tugas_akhir/32004737.pdf)
- Ayu, Kartika, 2012. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja karyawan pada Koperasi Putra Manggulang*.
[http://download.id.jbptunikompp-gdl-windadwile-artikel 22395=1](http://download.id.jbptunikompp-gdl-windadwile-artikel/22395=1)
- Budiman, Arief, 2012. *Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Indo Stationery Ritel Utama Cabang samarinda*. [http:// download media.neliti.com.media.publications.190979-kompetensi-dsisplin-terhadap kinerja-efb989c6.pdf](http://download.media.neliti.com/media/publications/190979-kompetensi-dsisplin-terhadap-kinerja-efb989c6.pdf).
- Ghozali, Imam, 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*.
Semarang: Badan penerbit Universitas di Ponegoro.
- Gunawan, *Manajemen Personalia*, Jakarta:Erlangga.
- Handoko, 2008,*Manajemen Personalia dan Sumber daya manusia*.
- Hasibuan, 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta.
- Kusuman, Hantono, 2013.*Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*Hotel Muria Semarang.
- Nitisemito, 2005.*Manajemen personalia*, Jakarta: Galia Indonesia.
- Levis, Michael, 2010. *Retailing Management*, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Pasalong, 2007.*Perilaku Organisasi*, Jilid 2, Jakarta.
- Permata, Intan, Tiya 2018. “*Pengaruh Disiplin kerja Dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan*(Studi Kasus Pada Pusat Pelatihan dan Pendidikan Pegawai Kementrian Pendidikan dan Kepegawaian, Fakultas Ekonomi 2018 dari [http:// download. Untitled. Feb. Aricle](http://download.Untitled.Feb.Aricle).
- Riduwan, 2008. *Metode dan Teknik menyusun Tesis*, Alfabeta: Bandung.

- Rivai, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Bandung: Mandar Maju.
- Suhardi, Wibowo, 2014 “*Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan* pada Perusahaan jasa tour dan travel di kota Batam.
- Sudaryono, Hariffudin 2016 “*Pengaruh Pendidikan, Kedisiplinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan* bagian Humas dan Protokol Sekretariat daerah Kabupaten Soppeng”.
- Sugiyono, 2012. *Statistika Untuk Penelitian*, Bandung: alfabeta.
- Sugiyono, 2011. *Metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi* Alfabeta, CV Jl. Gegerkalong Hillir No. 84 Bandung.
- Supranto, J. 2005. *Analisis Multivariate: Arti dan Interpretasi*, Jakarta, PT. Rineka Cipta.
- Mangkunegara, A.A Anwar P. (2005). *Evaluasi kinerja Sumber Daya manusia*.