

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP. KOPDIT
SWASTI SARI PUSAT KUPANG**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memenuhi Gelar Serjana
Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya
Mandira Kupang**



OLEH

ADRIANA AEK
NIM : 32114073

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2019**

LEMBAR PENGESAHAN

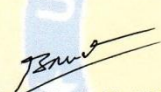
**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN KSP. KOPDIT SWASTI SARI
PUSAT KUPANG**

Yang diajukan oleh :

Nama	: Adriana Aek
NIM	: 32114073
Jurusan	: Manajemen
Program Studi	: Manajemen
Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia

**Skripsi ini telah disetujui oleh Tim Pembimbing Fakultas Ekonomika dan
Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang**

Pembimbing I


Wolfram Ndouk, SE, MM
NIDN0820045601

Pembimbing II


Rosadalima Tisu, SE, MM
NIDN: 0825078305

Kupang,.....:2019

Ketua Program Studi Manajemen


Rosadalima Tisu, SE, MM
NIDN: 0825078305

LEMBAR PERSETUJUAN

Telah disetujui dan diterima baik oleh Panitia Ujian Skripsi Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya
Mandira Kupang, yang telah diselenggarakan pada:

Hari/Tanggal : Selasa, 25 Juni 2019

Jam : 12.00 – 14.00

Atas Nama : Adriana Aek

Dinyatakan : LULUS

PANITIA UJIAN SKRIPSI

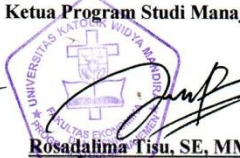
Ketua	: Wolfram Ndouk, SE,MM	(.....)
Sekretaris	: Rosadalima Tisu, MM	(.....)
Penguji I	: Jou Sewa Adrianus, SE, MM	(.....)
Penguji II	: Anggraeny Paridy, SE, M.Si	(.....)
Penguji III	: Wolfram Ndouk, SE, MM	(.....)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi


Jou Sewa Adrianus, SE, MM
NIBN: 0809055901

Ketua Program Studi Manajemen


Rosadalima Tisu, SE, MM
NIDN: 0825078305

MOTTO

Iman Adalah Dasar Dari Segala Sesuatu Yang Kita Harapkan Dan Bukti Dari
Segala Sesuatu Yang Tidak Kita Lihat.
(Ibrani 11: 1)

PERSEMBAHAN

1. Kepada Ayah tercinta, Emanuel Halle dan Ibu tercinta, Yohana Fetok yang sudah bekerja keras membiayai pendidikan penulis dan selalu mendoakan yang terbaik untuk penulis.
2. Kepada Kaka tercinta Maria Magdalena Buik yang selalu mendukung dan memotivasi penulis.
3. Kepada kekasih tercinta Yandri Hun yang selalu mendukung, memotivasi dan mendoakan yang terbaik untuk penulis.
4. Kepada sahabat-sahabat tercinta Sesilia Weland, Ati Neno dan Sari Otemusu yang sudah memberikan semangat kepada penulis.
5. Untuk Almamater tercinta Universitas Katolik Widya Mandira Kupang khususnya Fakultas Ekonomika dan Bisnis.

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmatnya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Skripsi dengan judul “Disiplin kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada KSP. Kopdit Swasti Sari Pusat Kupang “ diajukan guna memenuhi syarat lulus pendidikan Strata 1 (S1) Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Prodi Manajemen Konsentrasi Sumber Daya Manusia Universitas Katolik Widya Mandira.

Dengan selesainya penyusunan tugas akhir ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Pater Rektor Widya Mandira Kupang beserta staf yang telah memberikan kesempatan pada penulis untuk melanjutkan studi di Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira.
2. Dekan dan Wakil Dekan Ekonomika Dan Bisnis yang bekerja sama untuk membantu penulis dalam menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomika Dan Bisnis.
3. Terimakasih Ibu Ketua Program Studi dan Ibu Sekretaris Program Studi Manajemen dengan ketulusan dan keikhlasan telah membimbing dan membantu penyelesaian tugas akhir ini.
4. Terima kasih Bapak Wolfram Ndouk, SE., MM, selaku pembimbing I dan sebagai ketua sekaligus penguji III dalam panitia ujian skripsi, atas bimbingan dan motivasi selama proses bimbingan skripsi.
5. Terimakasih kepada Ibu Rosadalima Tisu, SE., MM, selaku pembimbing

II dan sebagai sekretaris dalam panitia ujian skripsi, atas bimbingan, motivasi dan dukungan selama proses penulisan skripsi.

6. Terima kasih Bapak, Ibu Dosen yang telah mengajar dan membimbing penulis sehingga selesai tugas akhir ini.
7. Pegawai Tata Usaha Fakultas Ekonomika dan seluruh pihak yang berkaitan.
8. Orang tua dan keluarga yang selalu membantu memberikan dukungan semangat, doa, spritual dan materi.
9. Terima kasih buat Almamater-ku Tercinta Universitas Katolik Widya Mandira.

Akhir kata penulis menyadari bahwa dengan keterbatasan dan segala kekurangan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu dibutuhkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna menyempurnakan tulisan ini.

Kupang, Juni 2019

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
ABSTRAK	ix
BabI Pendahuluan.....	1
A.Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	9
D.Manfaat Penelitian.....	9
Bab II Tinjauan Teoritis.....	10
A. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia	10
B. Konsep Koperasi	11
C. Kinerja	14
D. Disiplin Kerja	20
E. Lingkungan Kerja.....	24
F. Penelitian Terdahulu	26
G. Kerangka Pemikiran.....	28

H. Hipotesis.....	29
Bab III Metode Penelitian	30
A.Tempat DanWaktu Penelitian	30
B. Populasi Dan Sampel.....	31
C. Jenis Data	31
D. Teknik Pengumpulan Data.....	32
E. Definisi Operasi, Indikator Dan Skala Pengukuran	33
F. Uji Instrumen	35
G. TeknisAnalisis Data	43
Bab IV Hasil Penelitian dan Pembahasan	44
A. Karakteristik Responden	44
C. Hasil Uji Coba Instrumen Peneltian	46
C. Analisis Data	48
D. Analisis Statistik Inverensial	53
E. Pembahasan	65
Bab V Penutup	66
A. Kesimpulan.....	66
B. Saran	67
DAFTAR PUTAKA	68
LAMPIRAN.....	70

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Kopdit Swasti Sari Kupang	4
Tabel 1.2 Absensi karyawan Kopdit Swasti Sari Kupang	5
Tabel 1.3 Definisi Operasional Variabel, Indikator Dan Skala Pengukuran....	34
Tabel 1.4 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 1.5 Berdasarkan Usia	45
Tabel 1.6 Berdasarkan Jenjang Pendidikan	45
Tabel 1.7 Berdasarkan Masa Kerja	46
Tabel 1.8 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1)	47
Tabel 1.9 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)	47
Tabel 1.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)	48
Tabel 1.11 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas.....	49
Tabel 1.12 Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X1).....	50
Tabel 1.13 Jawaban Responden Variabel Kerja (X2).....	51
Tabel 1.14 Jawaban Responden Variabel Kinerja (Y).....	52
Tabel 1.15 Uji Linearitas.....	55
Tabel 1.16 Uji Multikolonearitas	56
Tabel 1.17 Analisis Regresi Linear Berganda	58
Tabel 1.18 Hasil Uji Parsial	59
Tabel 1.19 Uji Simult F.....	60
Tabel 1.20 Hasil Uji Determinasi R^2	62

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Kerangka Berpikir	29
Gambar 1.15 Grafik Histogram Uji Normalitas.....	54
Gambar 1.13 P-plot Uji Normalitas	54
Gambar 1.15 Grafik Uji Heteroskedastisitas	57

ABSTRAK

Adriana Aek, NIM: 32114073 dengan judul skripsi “Pengaruh Disiplin Kerjadan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada KSP. Kopdit Swasti Sari Pusat Kupang”, di bawah bimbingan Wolfram Ndouk, SE, MM sebagai pembimbing I dan Rosadalima Tisu, SE, MM sebagai pembimbing II.

Penelitian dilakukan karena berdasarkan pengamatan dan data awal ditemukan bahwa disiplin kerja (tingkat keterlambatan dan ketidakhadiran) pada KSP. Kopdit Swasti Sari Pusat Kupang selalu naik turun dari bulan Januari-Desember tahun 2018. Kondisi disiplin kerja ini diikuti oleh kondisi lingkungan kerjayangkurangbaik seperti laptop atau printer yang eror, temperatur, tata ruang, meja kursi yang tidak bisa difungsikan serta penumpukkan berka di atas meja kerja. Tujuan penelitian: 1) Untuk mengetahui gambaran umum tentang disiplin kerja, lingkungan kerja dan kinerja pada KSP. Kopdit Swasti Sari Pusat Kupang, 2) Apakah disiplin kerja dan linhkungan kerja secara parsial berpengaruh parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan KSP. Kopdit Swasti Sari Pusat Kupang, 3) Apakah disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KSP. Kopdit Swasti Sari Pusat Kupang.

Berdasarkan hasil olah data secara deskriptif dapat disimpulkan bahwa kategori persepsi (XP-5) disiplin kerja adalah 81,33% dan dikategorikan baik. Kategori persepsi (XP-5) dari variabel lingkungan kerja adalah 89,74% dan dikategorikan sangatbaik. Kategori persepsi (XP-5) dari variabel kinerja sebesar 78,83% ini dikategorikan baik.

Hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa $Y = 0,557X_1 + 0,340X_2$. Hasil pengujian secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja (X_1) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja (Y) dengan nilai t hitung = 3.244 dan nilai signifikan 0.003. Variabel lingkungan kerja (X_2) juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (Y) dengan nilai t hitung = 1.979 dan nilai signifikan 0.048. Hasil pengujian secara simultan (uji F) dapat diketahui bahwa variabel disiplin kerja (X_1) dan variabel lingkungan kerja (X_2) secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (Y), hal ini ditunjukkan oleh nilai F hitung sebesar 0.000. Hasil uji determinasi (R^2) diketahui bahwa kontribusi dari variabel disiplin kerja (X_1) dan variabel lingkungan kerja (X_2) terhadap kinerja (Y) sebesar 0,244 atau 24,40%. Sisanya 75,60% dipengaruhi oleh variabel lain yang mana variabel tersebut tidak termasuk dalam penelitian ini.

Disarankan kepada pimpinan KSP. Kopdit Swasti Sari Pusat Kupang agar lebih memperhatikan, mempertahankan dan meningkatkan kedisiplinan kerja dan kondisi lingkungan kerja kepada karyawan, dengan cara menciptakan suasana kerja yang aman dan kondusif, melaksanakan pekerjaan sesuai dengan target yang direncanakan, menaati peraturan yang ada dan bekerja secara efektif dan efisien, agar kinerja karyawan terus meningkat setiap tahunnya.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja