

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian pembahasan analisis dan pengujian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan terhadap pengembangan Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Prestasi Kinerja Pegawai Pada Kantor Walikota Kupang Bagian Ekonomi Pembangunan :

1. Sistem ini memudahkan pihak sub kepegawaian dalam menetapkan kenaikan pangkat struktural pegawai secara cepat dan tepat. Penetapan tersebut berdasarkan kriteria-kriteria dan bobot nilai yang telah ditetapkan, meliputi kriteria komitmen, manajemen, kerjasama, penilaian kerja.
2. Perhitungan dengan *Metode SAW* yang diterapkan ini berdasarkan kriteria-kriteria dan bobot nilai yang telah ditentukan, dimana perhitunganya dengan melakukan normalisasi matriks semua kriteria. Hasil akhir dari penelitian ini adalah sebuah alternatif yang memiliki alternatif terbaik dari alternatif lainnya berdasarkan proses perangkingan.

6.2 Saran

Setelah mengembangkan sistem pendukung keputusan ini ada beberapa saran yang diterapkan guna pengembangan sistem pendukung keputusan kenaikan pangkat struktural pegawai diantaranya :

1. Untuk penelitian selanjutnya sistem ini bisa berkembang bukan hanya menampilkan grafik pantau berdasarkan pangkat pegawai yang diberikan kelayakan kenaikan pangkat melainkan dapat juga menampilkan laporan grafik pantau untuk total keseluruhan pegawai yang mendapat kenaikan pangkat untuk bisa dibandingkan setiap tahun .
2. Untuk penelitian selanjutnya sistem ini juga bisa berkembang, bukan hanya menentukan layak atau tidak layak dalam pengusulan kenaikan pangkat berdasarkan penilaian dari berbagai kriteria melainkan juga dapat menentukan kenaikan pangkat berdasarkan verifikasi kelengkapan berkas pengusulan kenaikan pangkat.
3. Pengembangan sistem pendukung keputusan ini bisa dipakai di dinas-dinas lainnya.

Daftar Pustaka

Buku Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia (1997:182-183).

Nainggolan, H, 1987:101, *Kenaikan Pangkat PNS*, Badan Kepegawaian,
Abdi Fahrudin, Yogyakarta.

Kusrini., 2007. *Konsep dan Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan*.
Yogyakarta: Penerbit Andi.

Fithry,D.L. Latifah, N.,2012, *Sistem Pendukung Keputusan Pemberian
Bantuan Usaha Mikro Dengan Metode SAW*, Tugas Akhir UMK, Kudus.

Putra., (2013), *Sistem Pendukung Keputusan pemilihan karyawan berprestasi
di Pertamina Pengapon Semarang dengan metode Simple Additive
Weighting*, Jurusan Teknik Informatika, Fakultas Ilmu Komputer,
Universitas Dian Nuswantoro

Pressman, R.S., (2010), *Software Engineering : a practitioner's approach*,
McGraw-Hill, New York

Settu, Elisabeth.,2014, *Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Pangkat
Struktural Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Pendidikan Pemuda dan
Olahraga Provinsi NTT Menggunakan Metode SAW*, Skripsi,
Universitas Katolik Widya Mandira, Kupang

Shinta, ef.al., 2014, *Sistem Pendukung Keputusan penerimaan pegawai baru
dengan menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW)*,
Jurnal Ilmiah SISFOTENIKA, Vol. 4, No. 2, Juli 2014

Siprianus, ef.al, 2012, *Sistem Pendukung Keputusan penilaian kinerja karyawan menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW)* pada PT. Indonesia Steel Tube Work, Program Studi Sistem Informasi, STMIK Himsya, Semarang

Undang-undang pasal 1 ayat 1 NO 43 TAHUN 1999, *Pegawai Negeri Sipil*.