

TUGAS AKHIR

NOMOR : 1081/WM/F.TS/SKR/2019

EVALUASI UPAH TENAGA KERJA BERDASARKAN UPAH MINIMUM PROVINSI NTT TERHADAP PROVINSI NTB, MALUKU DAN MALUKU UTARA DENGAN MENGGUNAKAN KOEFSIEN TENAGA KERJA SNI

**(LOKASI STUDI : PADA BANGUNAN PROTOTIPE TIGA RUANG KELAS
SEKOLAH DASAR SESUAI PERATURAN MENTERI PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN NO. 8 TAHUN 2018)**



DISUSUN OLEH :

ASTRI ROYNITA DONUISANG

NOMOR REGISTRASI :

211 14 012

PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL-FAKULTAS TEKNIK

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

KUPANG

2019

LEMBAR PENGESAHAN

TUGAS AKHIR

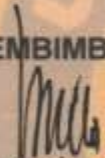
**EVALUASI UPAH TENAGA KERJA BERDASARKAN UPAH
MINIMUM PROVINSI NTT TERHADAP PROVINSI NTB, MALUKU
DAN MALUKU UTARA DENGAN MENGGUNAKAN KOEFISIEN
TENAGA KERJA SNI**

(LOKASI STUDI : PADA BANGUNAN PROTOTIPE TIGA RUANG KELAS
SEKOLAH DASAR SESUAI PERATURAN MENTERI PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN NO. 8 TAHUN 2018)

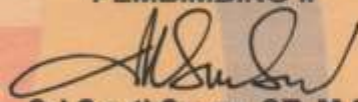
DISUSUN OLEH:
ASTRI ROYNITA DONUISANG
NOMOR REGISTRASI:
211 14 012

DIPERIKSA OLEH:

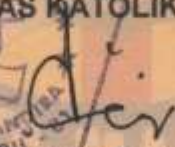
PEMBIMBING I


Ir. Laurensius Lulu, MM
NIDN:08 2010 6401

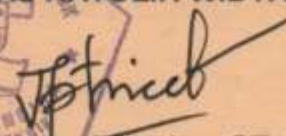
PEMBIMBING II


Sri Santi Seran, ST. M.Si
NIDN: 08 1511 8303

DISETUJUI OLEH :
**KETUA PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL-FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA**


Ir. Egidius Kalogo, MT
NIDN : 08 0409 6303

DISAHKAN OLEH :
**DEKAN FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA**


Patrisius Batarius, ST., MT
NIDN : 08 153 7801

LEMBAR PERSETUJUAN
TUGAS AKHIR

**EVALUASI UPAH TENAGA KERJA BERDASARKAN UPAH
MINIMUM PROVINSI NTT TERHADAP PROVINSI NTB, MALUKU
DAN MALUKU UTARA DENGAN MENGGUNAKAN KOEFISIEN
TENAGA KERJA SNI**

(LOKASI STUDI : PADA BANGUNAN PROTOTIPE TIGA RUANG KELAS
SEKOLAH DASAR SESUAI PERATURAN MENTERI PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN NO. 8 TAHUN 2018)

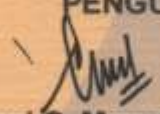
DISUSUN OLEH:
ASTRI ROYNITA DONUISANG
NOMOR REGISTRASI:
211 14 012

DIPERIKSA OLEH:

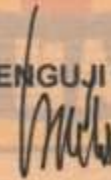
PENGUJI I


Br. Sebastianus B. Henong, SVD., ST., MT
NIDN: 08 0207 8101

PENGUJI II


Christiani C. Manubulu, ST. M.Eng
NIDN: 08 1906 9102

PENGUJI III


Ir. Laurensius Lulu, MM
NIDN: 08 2010 6401

ABSTRAK

Nomor : 1081/WM/F.TS/SKR/2019

**EVALUASI UPAH TENAGA KERJA BERDASARKAN UPAH MINIMUM PROVINSI NTT
TERHADAP PROVINSI NTB, MALUKU DAN MALUKU UTARA DENGAN
MENGUNAKAN KOEFISIEN TENAGA KERJA SNI (LOKASI STUDI : PADA
BANGUNAN PROTOTIPE TIGA RUANG KELAS SEKOLAH DASAR SESUAI PERATURAN
MENTERI PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN NO. 8 TAHUN 2018)**

Upah Minimum Provinsi yang selanjutnya disebut UMP adalah upah minimum yang berlaku untuk seluruh kabupaten/kota di satu provinsi. Upah tenaga kerja perlu diperhitungkan dengan baik karena menjadi salah satu elemen penting yang mempengaruhi biaya konstruksi. Perhitungan upah tenaga kerja yang dilakukan akan berdampak pada besar kecilnya biaya dalam suatu proyek konstruksi yang akan dilakukan. Hal ini dikarenakan biaya merupakan aspek yang sangat sensitif bagi pihak-pihak yang terkait didalam suatu proyek konstruksi. Sehingga analisis perhitungan upah yang benar sesuai metode yang ada sangat diperlukan. Tujuan dari penulisan ini adalah 1). Mengetahui berapa besar perbedaan harga satuan tenaga kerja berdasarkan UMP di provinsi NTT, NTB, Maluku dan Maluku Utara. 2). Mengetahui berapa besar perbedaan biaya tenaga kerja proyek dan perbandingan berdasarkan koefisien SNI di provinsi NTT, NTB, Maluku dan Maluku Utara. Dari hasil penelitian dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut : 1). Evaluasi perbedaan harga satuan tenaga kerja yang hasilnya menunjukkan bahwa provinsi Maluku Utara memiliki harga satuan lebih besar 45,32% dari provinsi NTT untuk semua unsur tenaga kerja, baik pekerja, tukang, kepala tukang maupun mandor. Sedangkan provinsi NTB memiliki harga satuan tenaga kerja lebih besar 33,74% dari NTT, begitu pula dengan provinsi NTB yang memiliki harga satuan tenaga kerja untuk setiap unsur tenaga kerja lebih besar 12,12% dari NTT. 2). Evaluasi perbandingan harga satuan tenaga kerja untuk setiap unsur tenaga kerja baik pekerja, tukang, kepala tukang maupun mandor serta evaluasi biaya tenaga kerja proyek menunjukan bahwa dari keempat provinsi tinjauan, provinsi NTT memiliki harga satuan terkecil dari provinsi NTB, Maluku dan Maluku Utara dilihat dari upah minimum provinsi yang berlaku untuk tahun 2019. Hal ini disebabkan oleh besaran UMP pada provinsi NTT lebih rendah dari ketiga provinsi lain, yang mana berdampak pada rendahnya harga satuan serta biaya tenaga kerja pada provinsi NTT.

Kata Kunci : Biaya Tenaga Kerja Proyek, Harga Satuan Tenaga Kerja, Koefisien Tenaga Kerja, UMP, Upah Tenaga Kerja.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur dihaturkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya sehingga dapat diselesaikannya Tugas Akhir ini dengan judul ***“Evaluasi Upah Tenaga Kerja Berdasarkan Upah Minimum Provinsi NTT Terhadap Provinsi NTB, Maluku Dan Maluku Utara Dengan Menggunakan Koefisien Tenaga Kerja SNI (Studi Kasus : Perhitungan Biaya Upah Tenaga Kerja Pada Bangunan Prototipe Tiga Ruang Kelas Sekolah Dasar Sesuai Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No. 8 tahun 2018)”***. Tugas Akhir ini merupakan salah satu syarat akademik yang wajib dilakukan untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Teknik - Pogram Studi Teknik Sipil Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penulisan Tugas Akhir ini berhasil berkat bimbingan serta bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu terima kasih dihaturkan kepada :

1. Bapak Ir. LAURENSIUS LULU, MM, selaku Dosen Pembimbing pertama dalam penulisan Tugas Akhir.
2. Ibu SRI SANTI SERAN, ST. M.Si selaku Dosen Pembimbing kedua dalam penulisan Tugas Akhir.
3. Bapak Ir. EGIDIUS KALOGO, MT, selaku Ketua Program Studi Teknik Sipil pada Fakultas Teknik UNWIRA Kupang.
4. Bapak PATRISIUS BATARIUS BATARIUS, ST., MT, selaku Dekan Fakultas Teknik UNWIRA Kupang.
5. Orangtua terkasih bapak Ozias I. Donuisang dan Ibu Philina E.M. Donuisang
6. Ketiga saudara sekandung Merlin Donuisang, Alberthina Donuisang dan Joice Donuisang
7. Teman-teman Teknik Sipil Unwira angkatan 2014 yang telah membantu dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
8. Semua pihak yang telah membantu, yang tidak dapat sebutkan satu persatu.

Akhir kata, sadar akan kekurangan yang dimiliki maka disadari bahwa masih ada kesalahan dan kekurangan dalam penulisan Tugas Akhir ini, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari pembaca sangat diharapkan untuk penyempurnaan Tugas Akhir ini.

Kupang, Agustus 2019

Penulis

DAFTAR ISI

Kata Pengantar.....	i
Daftar Isi	ii
Daftar Tabel	v
Daftar Gambar	vii
BAB I PENDAHULUAN	I
1.1 Latar Belakang	I-1
1.2 Rumusah Masalah.....	I-2
1.3 Tujuan Penelitian.....	I-3
1.4 Manfaat Penelitian	I-3
1.5 Batasan Masalah.....	I-3
1.6 Keterkaitan dengan Penelitian Terdahulu	I-4
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Koefisien dan Kuantitas	II-1
2.2 Koefisien Tenaga Kerja	II-2
2.3 Produksi.....	II-3
2.4 Produksi Tenaga Kerja.....	II-3
2.5 Produksi Minimum.....	II-4
2.6 Harga Satuan Pekerjaan.....	II-5
2.7 Harga Satuan Tena Kerja	II-5
2.8 Upah Minimum Provinsi	II-10
2.9 Standar Nasional Indonesia Analisa Harga Satuan Bidang Cipta Karya	II-13
2.10. Rencana Anggaran Biaya	II-14
2.11 Perbandingan Selisih Analisa Biaya Tenaga Kerja Berdasarkan SNI dan UMP	II-16
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Umum	II-1
3.2 Pengumpulan Data.....	III-1
3.3 Pengelolaan Data.....	III-1
3.4 Diagram Alir	III-2
3.5 Penjelasan Diagram Alir	III-3

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Umum	I
4.2	Data Sekunder	IV-2
4.2.1	Upah Minimum Provinsi (UMP)	IV-2
4.2.2	Menghitung Harga Satuan Tenaga Kerja Harian Berdasarkan UMP NTT, NTB, Maluku dan Maluku Utara (Malut)	IV-4
4.2.3	Gambar Prototipe Gedung Sekolah Dasar	IV-6
4.2.4	Identifikasi Item Pekerjaan Serta Perhitungan Volume	IV-7
4.2.5	Koefisien Tenaga Kerja SNI	IV-11
4.3	Analisa Harga Satuan Tenaga Kerja Berdasarkan Upah Minimum Provinsi NTT, NTB, Maluku dan Maluku Utara (Malut)	IV-13
4.4	Menghitung Biaya Proyek Tenaga Kerja Berdasarkan Upah Minimum Provinsi NTT, NTB, Maluku dan Maluku Utara (Malut)	IV-15
4.5	Evaluasi Harga Satuan Tenaga Kerja Berdasarkan Upah Minimum Provinsi NTT, NTB, Maluku dan Maluku Utara (Malut)	IV-22
4.6	Evaluasi Biaya Proyek Tenaga Kerja Berdasarkan Upah Minimum Provinsi NTT, NTB, Maluku dan Maluku Utara (Malut)	IV-2
4.7	Pembahasan	IV-26

BAB V PENUTUP

5.1.	Kesimpulan	V-1
5.2.	Saran.....	V-2

Daftar Pustaka

DAFTAR TABEL

Table 2.1. Indeks Kualifikasih Tenaga Kerja.....	II-6
Table 2.2. Indeks Lokasi Pekerjaan	II-7
Table 2.3. Indeks Lamanya Bekerja.....	II-8
Tabel 2.4. Indeks Persaingan Tenaga Kerja.....	II-8
Table 2.5 Indeks Tingkat Resiko	II-8
Tabel 4. 1 Data Upah Minimum Provinsi tahun 2019	IV-3
Tabel 4. 2 Upah Tenaga Kerja Harian.....	IV-5
Tabel 4. 3 Indeks Kualifikasih Tenaga Kerja.....	IV-5
Tabel 4. 4 Upah Tenaga Kerja	IV-6
Tabel 4. 5 Item Pekerjaan.....	IV-8
Tabel 4. 6 Item Pekerjaan dan Volume Pekerjaan	IV-11
Tabel 4.7 Koefisien Tenaga Kerja SNI	IV-12
Tabel 4. 7 Analisa Harga Satuan Tenaga Kerja Item Pekerjaan.....	IV-14
Tabel 4. 8 Rekapitan Analisa Harga Satuan Tenaga Kerja Item Pekerjaan	IV-15
Tabel 4. 9 Perhitungan Biaya Tenaga Kerja Item Pekerjaan Prov. NTT	IV-17
Tabel 4. 10 Perhitungan Biaya Tenaga Kerja Item Pekerjaan Prov. NTB.....	IV-18
Tabel 4. 11 Perhitungan Biaya Tenaga Kerja Item Pekerjaan Prov. Maluku	IV-19

Tabel 4. 12 Perhitungan Biaya Tenaga Kerja Item Pekerjaan Prov. Maluku Utara tahun 2019	IV-
20	
Tabel 4. 13 Rekapitulasi Perhitungan Biaya TK Proyek tahun 2019	IV-
21	
Tabel 4. 14 Harga satuan Tenaga Kerja tahun 2019.....	IV-
22	
Tabel 4. 15 Evaluasi Upah Tenaga Kerja tahun 2019	IV-
24	
Tabel 4. 16. Evaluasi Biaya Tenaga Kerja Proyek tahun 2019	IV-
26	
Tabel 4. 18. Harga Satuan Tenaga Kerja tahun 2019	IV-
27	
Tabel 4. 19. Biaya Tenaga Kerja Proyek tahun 2019	IV-
28	
Tabel 5.1 Harga satuan tenaga kerja berdasarkan UMP di provinsi NTT, NTB, Maluku dan Maluku Utara tahun 2019	V-1
Tabel 5.2 Evaluasi Upah Tenaga Kerja tahun 2019	V-2
Tabel 5.3 Biaya tenaga kerja proyek di provinsi NTT, NTB, Maluku dan Maluku Utara tahun 2019	V-2
Tabel 5.4 Evaluasi Biaya Tenaga Kerja Proyek tahun 2019	V-3

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Diagram Biaya Proyek	II-14
Gambar 3.1 Diagram Alir Penelitian	III-2
Gambar 4.1 Gambar Bangunan SD Berdasarkan Peraturan Kemendikbud	IV-7