

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Hasil analisis dan pembahasan terhadap variabel budaya organisasi.
2. Hasil analisis dan pembahasan terhadap variabel kinerja.
3. Hasil analisis dan pembahasan terhadap hubungan antara gaya kepemimpinan dengan kinerja.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif setiap variabel menunjukan bahwa:

- a. Variabel budaya organisasi memperoleh skor rata-rata sebesar 137,8. Nilai ini berada pada klasifikasi baik (118-145) dalam arti, pegawai pada Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Flores Timur selalu memiliki hubungan antara pemimpin dengan bawahan yang dimana pimpinan memberikan kepercayaan kepada bawahan, pembagian struktur yang tepat dan standart kerja yang jelas, selalu memecahkan masalah secara kelompok dan selalu menjalankan proses pengorganisasian dengan baik.
- b. Variabel kinerja pegawai memperoleh skor rata-rata sebesar 134,7. Nilai ini berada pada klasifikasi baik (118-145) dalam arti, pegawai pada Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Flores Timur selalu menghasilkan kuantitas (produktivitas) kerja yang tinggi, kualitas (efektivitas) kerja, komunikasi dalam bekerjasama dan kepemimpinan yang baik.
- c. Hasil analisis korelasi membuktikan bahwa ada hubungan yang signifikan antara budaya organisasi (x) dengan kinerja pegawai (y) pada Dinas Sosial, Tenaga

Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Flores Timur. Hal ini terbukti dari hasil analisis korelasi produk momen menunjukkan bahwa : Hubungan antara variabel budaya organisasi (X) dengan kinerja pegawai (Y) pada Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Flores Timur, dimana nilai r hitung 0,740 lebih besar dari nilai r tabel 0,349 pada tingkat signifikan 1% dan db $n-2$. Dengan demikian hipotesis H_a diterima, sedangkan H_o ditolak.

B. Saran

Secara umum variabel bebas yaitu: budaya organisasi mempunyai hubungan yang signifikan dengan variabel terikat yaitu kinerja pegawai pada Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Flores Timur sehingga disarankan:

1. Bagi Instansi

- Kondisi budaya organisasi ini, agar tetap dipertahankan ataupun di dalam rangka memberi manfaat untuk peningkatan kinerja pegawai menjadi lebih baik lagi.
- Kondisi gedung Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Flores Timur sudah berdiri dari tahun 1983 yang masih berupa Kantor Dinas Sosial, Tenaga kerja dan Transmigrasi hingga sekarang. Gedung instansi harus segera direnovasi karena termakan usia dan penyimpanan dokumentasi yang melebihi kapasitas ruangan hal ini bisa mempengaruhi kenyamanan dalam bekerja.

2. Bagi Pembaca

Agar dapat menggunakan skripsi ini sebagai bahan referensi dan pengembangan-pengembangan penelitian lebih lanjut dengan masalah yang sama.

DAFTAR PUSTAKA

Dwiyanto, Agus, *Mewujudkan good governance melalui pelayanan publik*, Gajah Mada University, Yogyakarta, 2005.

Daft, Richard L, *Organization Theory and Design*. Saint Paul : West Publising Company, 1992.

Gibson, James L.; Jhon. M. Ivancevic; James H. Donnelly, *Organisation Perilaku Struktur Proses* (jilid satu). Jakarta : Binarupa Aksara, 1996.

Hendyat, *Perilaku Organisasi*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya, 2012.

Kirana, Andy. *Etika manajemen*, Yogyakarta : Andi, 1997.

Lijan, *Metodologi Penelitian Kuantitatif*, Yogyakarta, 2014.

Matihis, Robert L. dan Jackson H. Jhon. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku 1. Jakarta : Salemba Empat, 2001.

Mangkunegara, Anwar Prabu. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat, 2001.

Muljono, Djokosantosa. *Budaya Korporat dan Keunggulan Korporasi*. Jakarta : Elex Media Komputindo Kelompok Gramedia, 2003.

Nawawi. *Budaya Organisasi Kepemimpinan & kinerja*, Prenadamedia Group, Jakarta, 2013.

Rivai, Veithsal, *Kiat Kepemimpinan Dalam Abat ke 21*. Jakarta : Murai Kencana, 2006.

Robbins, *Teori Organisasi : Struktur, Desain & Aplikasi*. 1995.

Sugiyono, *Metode Penelitian Administarsi*, Alfabeta, Bandung, 2012.

Suyadi, Dewi Primasari, *kinerja & Motivasi Karyawan*. BPFE-Yogyakarta, 2015.

Sutikno, *pemimpin & kepemimpinan*, Team Holistika, 2014.

Tika, Moch. Prabu, *Budaya Organisasi dan Peningkatan kinerja Perusahaan*. Bandung :
Bumi Aksara, 2006.