

**HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
SOSIAL, TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN FLORES TIMUR**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas Akhir dan Sebagai Persyaratan Untuk Mendapat
Gelar Sarjana Sosial**



OLEH :

RONALD REAGEN MARAN

NO.REG:42112020

FAKULTAS ILMU SOSIAL & ILMU POLITIK

JURUSAN ILMU ADMINISTRASI NEGARA

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

KUPANG

2016

**LEMBAR PENGESAHAN
PROPOSAL SKRIPSI**

JUDUL

**HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN KINERJA PEGAWAI PADA
DINAS SOSIAL, TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN FLORES TIMUR**

DIAJUKAN OLEH

RONALD R. MARAN

NO. REG 421 12020

Kupang, Agustus 2016

Diterima dan disetujui dengan baik oleh :

Pembimbing I



(Drs. MARIANUS KLEDEN , MSi)

Pembimbing II



(YASINTA P. PETEN, S.Sos, M.Si)

MENGESAHKAN

DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK

FISIP – UNWIRA KUPANG



(Drs. MARIANUS KLEDEN , MSi)



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 - 52, Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id>, e-mail : info@unwira.ac.id

Kupang 85225 - Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Rabu Tanggal 24 Agustus 2016** Jam **16.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

N a m a : Ronald Reagan Maran
Nomor Registrasi : 421 12 020
Prodi : Ilmu Administrasi Negara
Judul Skripsi :

"HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN KINERJA PEGAWAI DINAS SOSIAL, TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN FLORES TIMUR."

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Drs. Marianus Kleden, M.Si
- 2 Sekretaris : Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si
- 3 Penguji Materi I : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 4 Penguji Materi II : Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si
- 5 Penguji Materi III : Drs. Marianus Kleden, M.Si
- 6 Pembimbing I : Drs. Marianus Kleden, M.Si
- 7 Pembimbing II : Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 75
Penguji II = 80
Penguji III = 80

Lulus dengan Nilai = 78,3

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI :, TANGGAL :, JAM :

Hasil Ujian Ulang =

Mengesahkan :
Dekan,

DRS. MARIANUS KLEDEN, M.Si

Kupang, 24 Agustus 2016
Ketua Tim Penguji,

DRS. MARIANUS KLEDEN, M.Si

MOTTO

BANYAK JALAN MENUJU ROMA

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

1. Kedua Orang Tuaku tercinta Bapak Drs. Theodorus K. Maran, M.Si dan Ibu Enerstina Lenyora Fernandes yang dengan susah payah membesarkan, memotivasi serta membiayai penulis hingga menyelesaikan skripsi ini.
2. Saudara tercinta Fendi (kakak), Jever (adik) yang selalu memberikan motivasi dan doa. Saudara (kakak dan adik) yang senantiasa memberikan motivasi dan doa demi penyelesaian skripsi ini.
3. Om Yohanes Benediktus Yokasing Fernandes,ST.,MT dan Tanta Hermin Tandiboro,S.Sos dan Mama marselina yofita fernandes dan Bapak Frans Lera Kolo (alm) yang terus memberi motivasi, materil dan doa dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Kekasihku tercinta Hermelinda T. Rosing yang selalu memberi motivasi dan doa.
5. Almamater-ku, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

KATA PENGANTAR

Syukur dan terima kasih penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat, rahmat dan perkenaan-Nya maka penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk meraih gelar Sarjana Sosial pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan tak luput dari kekeliruan dan kesalahan. Oleh karena itu penulis mengharapkan usul dan saran serta kritik sangat dibutuhkan demi perbaikan dan penyempurnaan tulisan ini.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah mengorbankan waktu, dan pikiran untuk membimbing, mendukung dan memotivasi, teristimewah kepada :

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
2. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
3. Ketua dan Sekretaris jurusan Ilmu Administrasi Negara
4. Bapak Drs. Marianus Kleden M.Si selaku pembimbing I dan Ibu Yasinta P. Peten, S.Sos,M.Si selaku pembimbing II yang dengan sabar dan setia membimbing penulis sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Drs. Frans Nyong M.Si selaku penguji I dan Bapak Hendrikus L Kaha, S.IP,M.Si selaku penguji II
6. Bapak dan Ibu dosen, pegawai TU, pegawai perpustakaan, personil security dan cleaning service dalam memperlancarkan perkuliahan.

7. Bapak Kepala Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Flores Timur beserta dengan para staf yang telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam memperoleh data demi penyelesaian penulisan skripsi.
8. Keluarga besar Api Reinha Rosari di Kupang dan keluarga besar di Flores Timur yang selalu mendukung dan memotivasi penulis.
9. Teman-teman seperjuangan angkatan 2012 Uyan, Yapri, Iksan, Uz, Loys, Oga, Pawerande, Hery, Migo, Donal, Andre, Aris dan teman-teman angkatan yang lain yang telah membantu dan memberi dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhirnya kepada semua pihak yang telah mendukung dan memberi semangat penulis baik langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan pendidikan pada perguruan tinggi, penulis ucapkan limpah terima kasih.

Kupang,september 2016

Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Pegawai. Pentingnya kinerja pegawai sangat ditentukan oleh kinerja setiap individu dan kelompok yang cara bertindak individu dan kelompok telah dipengaruhi oleh budaya organisasi yang dimana akan menghasilkan totalitas kinerja organisasi, dalam hal ini kemampuan, keahlian dan berperilaku dari setiap pegawai dalam melaksanakan tugas diharapkan dapat memacu semangat kerja pegawai dengan tujuan selain memuaskan masyarakat juga untuk memperbaiki citra pegawai dimata masyarakat. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Apakah ada hubungan antara budaya organisasi dengan kinerja pada Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Flores Timur.”

Tujuan penelitian ini adalah : untuk mengetahui gambaran dari variabel bebas yaitu Budaya Organisasi (X) memiliki hubungan yang signifikan dengan kinerja pegawai (Y) variabel terikat.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah survey, jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder, teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah melalui penyebaran angket atau kuesioner. Populasi pada penelitian ini adalah keseluruhan unit analisis yaitu instansi-instansi atau kantor pemerintahan yang mempunyai ikatan dengan penelitian ini (pegawai Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Flores Timur sebanyak 34 orang). Sampelnya adalah 34 orang, dan teknik analisis data yaitu analisis deskriptif dan analisis korelasi product moment.

Hasil analisis deskriptif setiap variabel menunjukkan bahwa budaya organisasi berada pada klasifikasi baik karena total nilai sebesar 137,8 berada diantara (118-145), Variabel kinerja pegawai berada pada klasifikasi baik karena total nilai sebesar 134,7 berada diantara (118-145)

Sedangkan analisis korelasi menunjukkan bahwa ada hubungan antara variabel Budaya Organisasi (X) dengan Kinerja Pegawai (Y) mempunyai nilai r hitung (0,740) lebih besar dari nilai r tabel (0,349) keputusan H_a diterima dan H_o ditolak.

Hasil perhitungan korelasi product moment antara variabel Budaya Organisasi (X) dengan kinerja pegawai (Y) diatas, diperoleh nilai r hitung sebesar 0,740. Nilai ini berada pada klasifikasi hubungan kuat (0,600 – 0,799) dalam arti, terdapat hubungan yang kuat antara variabel budaya organisasi (X) dengan kinerja pegawai (Y). Hubungan ini dinyatakan signifikan, pada taraf signifikan 1 % oleh karena, pada derajat kebebasan ($df = n-2$) nilai r hitung sebesar 0,740 lebih besar dari nilai r tabel sebesar 0,349.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

LEMBAR PENGESAHAN	i
MOTTO	ii
PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Atau Kegunaan Penelitian	5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Kinerja Karyawan... ..	6
1. Defenisi Kinerja.....	6
2. Penilaian Kinerja.....	9
B. Budaya Organisasi.....	12
1. Pengertian Budaya	12
2. Pengertian Organisasi.....	13
3. Pengertian Budaya Organisasi.....	15
4. Fungsi Budaya Organisasi	18
5. Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Kinerja.....	21
C. Kerangka Pikir.....	22
D. Hipotesis.....	23

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Strategi Penelitian	24
B. Populasi, sampel dan Responden	24
C. Operasional Variabel	25
1. Variabel Terikat (Y).....	28
2. Variabel Bebas (X).....	29
D. Teknik Pengumpulan Data	32
E. Teknik Analisa Data.....	32

BAB IV DESKRIPSI OBYEK PENELITIAN

A. Gambaran Obyek Penelitian	36
1. Visi Organisasi.....	36
2. Misi Organisasi.....	39
3. Tujuan Berdasarkan Visi, Misi Organisasi.....	40
4. Sasaran Berdasarkan Visi, Misi Organisasi.....	41
5. Strategi dan Kebijakan Berdasarkan Visi, Misi organisasi.....	42
6. Hambatan dan Rencana Tidak Lanjut Berdasarkan Visi, Misi Organisasi.....	45
B. Uraian Tugas Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Flores Timur	46
C. Pembagian Tugas dan Fungsi	48
D. Sumber Daya Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi	92
E. Bagan Struktur Organisasi Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Flores Timur	96

BAB V ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Analisis dan Pembahasan Deskriptif	97
1. Budaya organisasi (X).....	97

2. Kinerja Pegawai (Y).....	104
B. Analisis dan Pembahasan Korelasi	110
1. Penyajian Data.....	110
BAB VI PENUTUP	
A. Kesimpulan	116
B. Saran	117
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel.....	30
Tabel 4.1	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	91
Tabel 4.2	Jumlah Pegawai yang Menduduki Eselon dan Staf	93
Tabel 4.3	Daftar Normatif Pegawai.....	94
Tabel 5.1	Variabel Budaya Organisasi.....	98
Tabel 5.2	Variabel Kinerja Pegawai.....	104
Tabel 5.3	Persiapan Perhitungan Korelasi.....	110
Tabel 5.4	Klasifikasi Penilaian Korelasi.....	112
Tabel 5.5	Hasil Uji Hubungan gaya kepemimpinan dengan Kinerja Pegawai.....	113
Tabel 5.6	Besaran Hubungan antara gaya kepemimpinan dan Kinerja Pegawai.....	114