

BAB VI

PENUTUP

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada Variabel pendidikan dan lama kerja terhadap Pendapatan Karyawan pada PT Penta Valent Cabang Kupang, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Variabel lama Kerja dan tingkat pendidikan berpengaruh secara simultan atau bersama – sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Pendapatan tenaga kerja pada PT Penta Valent Cabang Kupang. Hal ini ditunjukkan oleh nilai F hitung yaitu sebesar 13.189 sehingga hipotesis yang menyatakan ada pengaruh yang positif dan signifikan antara pengalaman kerja dan tingkat pendidikan secara bersama – sama terhadap pendapatan karyawan pada PT Penta Valent dapat diterima.
2. Variabel lama Kerja dan tingkat pendidikan berpengaruh secara parsial atau masing – masing berpengaruh signifikan terhadap Pendapatan Karyawan Pada PT Penta Valent cabang Kupang. Hal ini ditunjukkan dalam analisis Uji – t statistik yang menunjukkan bahwa variabel tingkat Pendidikan (X_1) sebesar 2.547 dan lama Kerja (X_2) sebesar 3.362 . Artinya dari kedua variabel tersebut berpengaruh secara parsial atau masing – masing terhadap Pendapatan karyawan (Y) pada PT Penta Valent Cabang Kupang.

3. Dari hasil analisis output SPSS model Summary menunjukan variabel tingkat Pendidikan (X_1) dan lama Kerja (X_2), terhadap Pendapatan karyawan (Y) maka diperoleh *R-Square* sebesar 0,637. Hal tersebut berarti bahwa variabel independen yaitu tingkat pendidikan dan lama Kerja mampu menjelaskan variasi variabel dependen Pendapatan karyawan (Y) pada PT Penta Valent Cabang Kupang sebesar 63,7%, dan sisa dari variabel lain yang tidak dijelaskan pada model estimasi sebesar 36,3% yaitu Skill, jabatan, dan lain – lain.

6.2. Saran

Hasil pembahasan analisis pendidikan dan lama kerja membuktikan pengaruh signifikan secara serempak dan persial terhadap pendapatan karyawan pada PT. Penta valent Cabang Kupang, dari hal itu dapat disarankan agar memperhatikan beberapa hal berikut :

1. Pendidikan, dalam suatu pekerjaan diperlukan tenaga-tenaga yang ahli dan lebih produktif, sehingga setiap keryawan perlu meningkatkan pengetahuan dengan menambah tingkat pendidikannya ke jenjang yang lebih tinggi, sehingga perannya dalam suatu perusahaan dapat lebih efektif serta efisisen.
2. Lama Kerja, yaitu perusahaan lebih menfokuskan penerimaan tenaga kerja yang lebih professional dan lebih berpengalaman sehingga dalam menjalankan tugasnya, para karyawan lebih produktif dan kinerjanya lebih

baik dari pada yang mempunyai tingkat pendidikan atau pengetahuan yang lebih sedikit.

3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan menambah atau mengurangi variabel lain seperti menambahkan variabel yang tidak tercantum dalam tulisan ini, seperti variabel jabatan, skill, dan variabel lainnya yang ikut mempengaruhi pendapatan tenaga kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Ananta .1987. Landasan Ekonometrika. Adipurnomo. Jakarta
- Agusmidah, 2010. Dinamika dan Kajian Teori Hukum Ketenagakerjaan indonesia, Gahlia Indonesia, Bogor
- Godehardus.S. Doddy Hatul. 2007. **Pengaruh Upah Terhadap Kinerja Kryawan Pada PT. Gramedia Kupang**. Program S-1. Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
- <http://www.artikelsiana.com/2017/12/pengertian-tenaga-kerja-jenis-jenis.html>
- Hendri Anto. 2003. Pengantar Ekonomi Mikro Islam. Ekonisia UII. Yogyakarta.
- Handoko T. Hani.1984. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Edisi 2. Jakarta BPFE
- Mulia Nasution, 1997. Teori Ekonomi Makro, Djambatan, Jakarta.
- Mulyadi, 2012. Ekonomi Sumberdaya Manusia Dalam Prespektif Pembangunan. Rajawali Pers. Jakarta
- Ravianto J. 1991. Produktivitas dan Manusia Indonesia. Seri Produksi III Cetakan I. Jakarta.
- Sonny Sumarsono. 2003. Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Ketenagakerjaan. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Swasta Besu. 1990. Manajemen Pemasaran. Liberty, Yogyakarta.
- Sobri, 1999. Ekonomi Makro, BPFE-UGM, Yogyakarta
- Saksono.1998. **Produktivitas Tenaga Kerja**. Jakarta
- Simanjuntak.1985. **Pengantar Ekonomi Sumberdaya Manusia**. FE UI. Jakarta
Payaman J. Simanjuntak. Pengantar Ekonomi Sumberdaya Manusia.LPFE-UI. Jakarta.
- Sastraatmaja. 1980. **Indikator Perekonomian Indonesia**. Penertbit Bima Aksara. Jakarta

- Susilo Martoyo. 1987. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Gramedia. Jakarta
- S.P. Siagian. 1986. Manajemen Sumberdaya Insani. CV Haji Mas. Jakarta
- Sugiono. 1999. Metode Penelitian Administrasi. Alfabeta. Bandung
- Tohir, 1983. Ekonomi Selayang Padang. Bagian Penerbitan Sumur Bandung.
- Warsono. 2001. **Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja**. Penerbit CV Mandar Maju Bandung.
- Yovita Bitu Ola. 2004. Analisis **Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja Karyawan Koperasi Unit Desa Waiwerang di Kecamatan Adonara Timus**. Program S-1. Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.