

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pertumbuhan dan pembangunan ekonomi menjadi perhatian disetiap Negara di seluruh dunia. Hal ini dikarenakan pertumbuhan dan pembangunan ekonomi menjadi salah satu tolak ukur dari perkembangan Negara. Dalam proses pencapaian tujuan ekonomi, Negara yang sedang berkembang termaksud indonesia memiliki banyak masalah, salah satunya adalah pendapatan tenaga kerja yang rendah.

Pendapatan tenaga kerja yang rendah mengakibatkan tabungan yang rendah, keadaan tabungan yang rendah maka pembentukan modal menjadi rendah, pembentukan modal yang rendah, berimbas pada tingkat investasi menjadi rendah, akibat investasi yang rendah mengakibatkan produktivitas pun menjadi rendah, Produktivitas yang rendah mengakibatkan pendapatan menjadi rendah, dan seterusnya (Irawan dan Suparmoko, 2008 : 18)

Pembangunan Ekonomi yang berkelanjutan di Negara berkembang di harapkan semua sector ekonomi ikut berperan dalam meningkatkan pertumbuhan ekonomi, diantaranya peningkatan ketersediaan serta perluasan distribusi berbagai barang kebutuhan hidup, serta peningkatan standar hidup. Tenaga Kerja adalah factor penting dalam suatu organisasi perusahaan, akan tetapi dalam memandang defenisi, terdapat dua pandangan yang berbeda dan saling menegasikan antara keduanya. Hal yang menjadi perdebatan adalah salah satunya tentang upah. Dalam teori ekonomi diartikan sebagai pembayaran atas jasa-jasa fisik maupun mental yang disediakan

oleh tenaga kerja kepada suatu perusahaan. Harga barang dan upah akan selalu naik, yang menjadi masalah naiknya tidak serentak, dan juga tidak pada tingkat yang sama besar. Perubahan yang berbeda ini akan menimbulkan kesulitan mengetahui sampai dimana pendapatan merupakan suatu gambaran dari kenaikan kesejahteraan yang dinikmati pekerja. Selain factor tingkat upah yang diterima pekerja, faktor lain yang turut mempengaruhi tingkat pendapatan seorang pekerja dalam suatu perusahaan yaitu tingkat pendidikan dan lama seseorang menekuni pekerjaannya. dimana semakin lama seseorang menekuni pekerjaannya, maka semakin meningkat pula pengalaman kerjanya.

Dengan memperhatikan masalah pendapatan tenaga kerja, maka penulis tertarik melakukan penelitian pada PT. Penta Valent Cabang Kupang, salah satu hal yang dilakukan oleh perusahaan dalam meningkatkan pendistribusian obat obatan ke apotik khususnya di kota kupang. Dengan jumlah karyawan sebanyak 18 orang, dan tingkat upah yang di berikan, tingkat pendidikan yang dimiliki karyawan dan lama kerja karyawan yang berbeda Perusahaan berupaya keras dalam upaya memenangkan persaingan pasar dengan lebih meningkatkan kualitas pelayanan kepada pelanggan dan melakukan perubahan dan pola manajemen yang baik agar lebih fleksibel dalam menghadapi persaingan.

Tabel 1.1.**Jumlah Perusahaan Perdagangan Menurut Kecamatan Di Kota Kupang tahun 2016.**

Kecamatan	Pedagang Besar	Pedagang Menengah	Pedagang Kecil
Alak	47	126	125
Maulafa	48	115	125
Oebobo	49	145	129
Kota raja	53	117	115
Kelapa Lima	57	147	105
Kota Lama	67	110	110
Kota Kupang	321	760	709

Sumber : Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Kupang

Upaya diatas diwujudkan dalam tujuan perusahaan yaitu untuk meningkatkan pendapatan hasil usaha yang ditempuh dengan cara mengoptimalkan produktivitas dan meningkatkan kinerja kerja karyawan. PT Penta Valent adalah salah satu PT yang bergerak pada pendistribusian atau perdagangan obat- obatan Farmasi (PBF). Pedagang Besar Farmasi adalah salah satu fasilitas distribusi ketersediaan obat-obatan farmasi khususnya di kota kupang.

Dengan berpedoman pada uraian diatas, maka penulis mengadakan penelitian sehubungan dengan permasalahan di atas dengan judul

“ Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pendapatan Tenaga Kerja” (Studi Kasus Pada PT. Penta Valent Cabang Kupang)”

1.2.Rumusan Masalah

Berdasarkan Latar Belakang yang telah diuraikan diatas maka dapat dibuat suatu perumusan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana pengaruh tingkat pendidikan terhadap pendapatan karyawan pada PT Penta Valent Cabang Kupang?
2. Bagaimana pengaruh lama kerja terhadap pendapatan Karyawan pada PT Penta Valent Cabang Kupang?
3. Seberapa besar pengaruh Tingkat Pendidikan dan lama Kerja terhadap Pendapatan karyawan pada PT Penta Valent Cabang Kuapang?

1.3. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh tingkat pendidikan terhadap pendapatan Karyawan pada PT Penta Valent Cabang Kupang.
2. Untuk mengetahui pengaruh lama kerja terhadap pendapatan Karyawan pada PT Penta Valent Cabang Kupang.
3. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Pendidikan dan lama Kerja terhadap Pendapatan Karyawan pada PT Penta valent Cabang Kupang.

1.4. Manfaat Penelitian

Ada pun manfaat dari penelitian ini adalah :

1. Bagi Perusahaan

Manfaat penelitian bagi perusahaan adalah dapat menjadi bahan pertimbangan baik secara langsung maupun tidak langsung untuk memahami dampak dari factor-faktor yang mempengaruhi pendapatan karyawannya, serta menjadi masukan dan bahan pembuatan kebijakan dalam perencanaan peningkatan kualitas tenaga kerjanya.

2. Akademis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat mendukung penelitian selanjutnya dalam melakukan penelitian yang berkaitan dengan pendapatan tenaga kerja yang dipengaruhi oleh factor tingkat pendidikan dan lama kerja.

3. Bagi Penulis

Manfaat penelitian ini bagi penulis adalah sebagai sarana untuk mengaplikasikan teori yang didapatkan selama berada di bangku perkuliahan, serta menambah pengalaman juga wawasan yang berkaitan dengan masalah yang diteliti.